



ASL Lecce

PugliaSalute

**DIRIGENZA P.T.A. (PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA) – IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE PER L'ANNO 2019**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICO FINANZIARIA**

L'OIV con verbale n. 2 29 giugno 2020 ha validato la relazione sulla performance esercizio 2019.

In applicazione della D.D.G. n. 2183/2014 avente ad oggetto “Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale.”, e conformemente a quanto concordato nell'incontro sindacale del 21/06/2021, che si allega, si intende procedere a corrispondere, a titolo di premio correlato alla performance, organizzativa e individuale, il saldo del fondo relativo all'anno 2019, comprendendo anche i residui degli altri fondi, ai sensi degli artt. 50, comma 5 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 della dirigenza S.P.T.A..

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento all'art. 40 bis, c.1 “Controlli in materia di contrattazione integrativa” il quale dispone che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, ...”*;

Richiamata, inoltre, la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria dello Stato, si espone di seguito la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

## II.1 Modulo 1 – Scheda 1.1

### *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		21 giugno 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore Generale</li> <li>• Direttore Sanitario</li> <li>• Direttore Amministrativo</li> </ul> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA' e DIREL</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA' e DIREL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza P.T.A.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		criteri per l'erogazione dei compensi per i premi correlati alla performance competenza anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>Documento trasmesso al Collegio Sindacale per la certificazione.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Sì, con D.D.G. n. 215/2019 è stato adottato il Piano della Performance 2019 - 2021</p>
		<p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>Sì, con D.D.G. n. 221/2019.</p>
		<p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</i></p> <p>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dall'art.52, comma 5, del D.Lgs. 33/2013 il quale ha disposto che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, si intende riferito all'art. 10.</p>

		<p>Si ottempera alle disposizioni recate dal citato art. 10, D.Lgs. 150/2009, con la pubblicazione dei seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Piano della performance per l'anno 2019;</li> <li>▪ Relazione sulla performance anno 2019.</li> </ul>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009</i></p> <p>La relazione sulla performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV in data 29/06/2020.</p>

## **II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Nella contrattazione integrativa del Servizio Sanitario Nazionale coesistono tre distinti fondi (fondo "Posizione", fondo "Condizioni di Lavoro" e fondo "Risultato"), che annualmente vengono rideterminati secondo quanto previsto nei CC.CC.NN.LL. e dalle norme vigenti.

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Funzioni Locali (P.T.A.) per l'anno 2019 sono stati determinati con la delibera n. 509 del 13/05/2020; in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, nella seduta del 12/06/2020 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

il sistema incentivante, basato sulla D.D.G. n. 2183/2014 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento Aziendale – Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Applicazione in via sperimentale.", prevede la performance organizzativa, la cui valutazione rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti alla singola struttura nel processo di contrattazione del budget, e la performance individuale, la cui valutazione rappresenta il contributo quali-quantitativo assicurato dal singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi organizzativi della struttura di appartenenza, la qualità e le competenze professionali e/o manageriali espresse.

In particolare è finalizzato ad introdurre nella realtà aziendale una cultura gestionale orientata all'ottimizzazione delle risorse e a una razionalizzazione dei processi attraverso il continuo miglioramento delle prestazioni professionali.

Pertanto è un sistema orientato a favorire il miglioramento continuo dell'apporto di ciascun dipendente, tramite forme di incentivazione e premialità, allo scopo del raggiungimento delle finalità e degli obiettivi dell'Azienda e alla soddisfazione dei bisogni per i quali essa è costituita, con particolare attenzione al cittadino utente.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato prevede la suddivisione del fondo aziendale in fondi assegnati alle singole strutture/unità operative e la totale distribuzione all'interno delle stesse con premialità rapportata alla valutazione individuale conseguita; ciò rappresenta un punto qualificante del sistema in quanto consente di promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la premialità differenziata all'interno della singola struttura stessa.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Il Fondo iniziale 2019 per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale, è quello determinato in via definitiva con la DDG n. 509 del 13/05/2020.

L'Area Risorse Finanziarie, con mail del 28/05/2021, ha comunicato che le somme residue dei fondi (Posizione e Disagio), per l'anno di competenza 2019, ammontano complessivamente a euro 518.183,95.

Le stesse, in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50, comma 5 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 della dirigenza S.P.T.A., incrementano la quota destinata alla premialità che, quindi, per l'anno 2019 ammonta complessivamente a euro 660.745,14 di cui:

- 142.561,19 – Fondo di risultato
- 518.183,95 – AGRF – Residui altri fondi

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Nulla da esporre

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Il sistema incentivante la produttività collettiva e individuale è coerente con le disposizioni dell'art. 45 – comma 3 – del Dlgs. n. 165/2001 in quanto vengono premiati e incentivati:

- la performance organizzativa, con riferimento all'articolazione organizzativa dell'azienda nel suo complesso, essendo legato alla certificazione del raggiungimento degli obiettivi annuali aziendali;
- l'impegno e la qualità della performance individuale attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale;

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Nulla da esporre

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il sistema è articolato in base a criteri e modalità coerenti con le disposizioni contrattuali essendo finalizzato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi, in base a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso la realizzazione degli obiettivi generali e di singola unità organizzativa.

I risultati attesi e auspicati dalla contrattazione decentrata sono volti a concretizzare i principi delineati nelle norme contrattuali mediante l'utilizzo delle risorse rese disponibili, al fine di temperare l'esigenza di assicurare ed incrementare l'efficacia dei servizi erogati alla collettività con il miglioramento delle condizioni di lavoro e crescita professionale del personale.

**g) Altre informazioni**

Nulla da esporre

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**  
**AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA P.T.A.**  
**(Professionale, Tecnica e Amministrativa)**

**III. 1 Modulo 1: La costituzione del Fondo 2018 per la contrattazione integrativa**

L'Azienda ha formalizzato con la delibera n. 509 del 13/05/2020 la costituzione dei fondi 2019 per la contrattazione decentrata integrativa ed in relazione alla predetta deliberazione il Collegio Sindacale dell'Azienda, con verbale n. 24 del 12/06/2020 ha espresso parere favorevole sulle modalità di costituzione dei fondi in parola.

**Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa - consolidato al 31.12.2018 € 142.561,19

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

a) *tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;*

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 142.561,19

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € ----

c) *totale fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 142.561,19

**III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre



### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale**

*III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:*

Tutte le risorse sono destinate alla contrattazione decentrata

*III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 142.561,19

*III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nulla da esporre.

*III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*  
€ ----

*b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 142.561,19

*c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*  
€ ----

*d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 142.561,19

*III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nulla da esporre

*III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a) si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) si attesta inoltre che si è dato inizio al principio di attribuzione selettiva di incentivi economici per il personale dell'Area della Dirigenza P.T.A. attraverso la differenziazione delle quote in rapporto alla valutazione individuale.

c) Nulla da esporre

### III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE – ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018

#### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA:

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	142.561,19	142.561,19
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 4,17%)	non applicabile Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 509/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	0,00 Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 509/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	142.561,19	142.561,19

#### III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo della retribuzione di risultato e premio della qualità della prestazione individuale con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

*III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

*III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

#### **Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

#### **III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa - consolidato al 31.12.2018 € 4.899,30

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### **III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

*tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019;*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € ----

### **III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

*a) totale risorse aventi carattere di certezza e stabilita' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 4.899,30

*b) totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € ----

*c) totale fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 4.899,30

### **III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre

## **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa relativa al trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

*III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

*III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ad es. indennità festiva, indennità notturna, indennità di turno, ...) pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 4.899,30

*III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nulla da esporre.

*III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*  
€ ----

*b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 4.899,30



c) *Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*  
€ ----

d) *Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 4.899,30

*III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nulla da esporre

*III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

b) Nulla da esporre

c) Nulla da esporre

### **III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018**

#### **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA:**

Risorse	Anno 2018	Anno 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.899,30	4.899,30
Decurtazioni (art. 1, c. 236 legge 208/2015: riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio – percentuale di riduzione = 4,17%)	non applicabile Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 509/2020
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: "...l'ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ..."	0,00 Delibera 59/2019	non applicabile Delibera 509/2020
Totale Fondo Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale	4.899,30	4.899,30

#### **III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

*III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

*III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.

**Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa**

**III. 1.1 SEZIONE I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

a) *Risorse storiche consolidate*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa - consolidato al 31.12.2018 € 1.162.540,76

b) *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.NN.LL.*  
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

c) *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:*

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA**

Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio che confluisce nel fondo - Consolidamento ratei anno 2018	1.171,77
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio che confluisce nel fondo - Ratei anno 2019	632,25
<b>Totale parziale</b>	<b>1.804,02</b>

**III. 1.2 SEZIONE II: RISORSE VARIABILI**

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**III. 1.3 SEZIONE III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

*tutte le decurtazioni sono state applicate in fase di determinazione delle risorse consolidate al 31 dicembre 2019*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa: € 1.804,02

**III. 1.4 SEZIONE IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

a) *totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità' (SEZ. III 1.1):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.164.344,78

b) *totale decurtazioni (SEZ. III 1.3):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.804,02

a) *totale fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa sottoposto a certificazione:*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.162.540,76

### **III. 1.5 SEZIONE V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nulla da esporre

### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per indennità di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa**

*III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Tutte le risorse sono destinate per l'applicazione di istituti previsti dai CC.CC.NN.LL. e della contrattazione decentrata

*III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il contratto integrativo prevede una spendibilità per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.162.540,76

*III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Nulla da esporre.

*III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

a) *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1*  
€ ----

b) *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2:*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.162.540,76

c) *Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3*  
€ ----

b) *Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):*

Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa € 1.162.540,76

*III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nulla da esporre

*III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo come sopra evidenziato con le risorse del Fondo Fisse aventi carattere di certezza e di stabilità di cui alla sezione III.1.1.

- b) Nulla da esporre  
c) Nulla da esporre

**III. 3 Modulo 3: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2019 E IL CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2018**

**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVA**

	ANNO 2018	ANNO 2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.162.540,76	1.162.540,76
Art.8, c.3 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2016	148,92	
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2017	181,29	
Art.8, c.3 Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Consolidamento anno 2017	906,43	
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3 CCNL - Ratei anno 2018	6,55	
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio che confluisce nel fondo - Consolidamento ratei anno 2018		1.171,77
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio che confluisce nel fondo - Ratei anno 2019		632,25
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1.163.783,95</b>	<b>1.164.344,78</b>
Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75 del 25/05/2017: “...l’ammontare complessivo ... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 ...”	-330,21	- 1.804,02
Totale fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa	1.162.540,76	1.162.540,76

**III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Al fine di monitorare le voci retributive per il cui pagamento si utilizzano i fondi aziendali questa amministrazione si avvale di strumenti informatici che, tramite opportune codifiche delle informazioni a livello di organizzazione giuridico-economica aziendale, consentono di effettuare monitoraggi sull'utilizzo dei rispettivi fondi, possibili ad ogni allineamento mensile degli stipendi.

*III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Si attesta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2018.

*III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Si attesta che le voci retributive aggregate al fondo di cui all'oggetto sono rappresentate all'interno del costo del personale assieme ai relativi oneri a carico ente.