



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE

Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce -
tel 0832.215586 - 215603 - 226024
fax 0832.215648

e-mail: dirgen@asl.le / segreteria@asl.le.it
PEC: direzione.generale.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it
PEC: protocollo.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it

PROT. LC 2765
DEL 23.06.2021

A : Direttore f.f. Area Gestione Personale

SEDE

Oggetto: Approvazione e ratifica verbali relativi agli incontri con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) del giorno 16/06/2021.

Questa Direzione Strategica, presa visione dei verbali relativi agli incontri con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie) del giorno 16/06/2021, esprime il proprio consenso su quanto convenuto tra le parti e, pertanto, approva e ratifica i verbali e gli accordi di cui si allega copia.

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore

Il Direttore Generale
Dott. Rodolfo Rollo

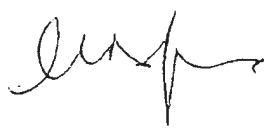



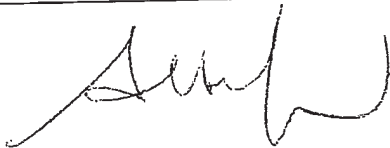
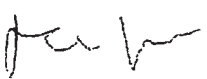
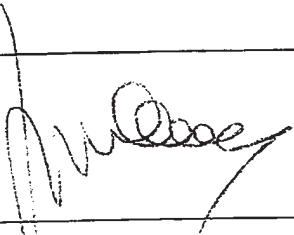
Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Carlà



Servizio Sanitario della Puglia - Azienda Sanitaria Locale Lecce
Sede Legale e Direzione Generale - Lecce
Area Sanità (Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria) - 16 giugno 2021

Il giorno 16 giugno 2021 presso la Direzione Generale, via Miglietta n.5, si tiene la riunione sindacale convocata con nota prot. 97812/2021.

Sono presenti per la Parte Sindacale:

	NOMINATIVO (stampatello)	FIRMA
AAROI		
ANAAO-ASSOMED	AR. NICOLA D'ANGELO	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI		
CIMO	CAROLI PIERO	
- FASSID	PASCAU FERRUCEIO	
FED. CISL MEDICI	for Bubbio VILEI EUGENIO	
FESMED		
FP CGIL	AGNERE STEFANELLI	
FVM	Maurizio Tetrugno	
UIL FPL	MILSON CALICCIANO	

Ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di premialità

Performance Anno di Competenza 2019

Il giorno 16 giugno 2021 presso la Direzione Generale, via Miglietta n. 5, si tiene l'incontro sindacale, convocato con nota prot. n. 97812 del 14 giugno 2021, per definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2019 per il personale dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie).

Premesso che

- con nota prot. n. 74639 del 29/04/2021 il Direttore f.f. Area Gestione Personale è stato delegato a tenere incontri con i rappresentanti sindacali dell'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie al solo scopo di definire gli aspetti tecnico - operativi in ordine ai criteri di attribuzione e calcolo per la corresponsione del compenso per premio di risultato competenza anno 2019 e la destinazione delle somme residue degli altri fondi che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili. Resta inteso che l'esito degli incontri è sottoscritto dalla S.V. con riserva di acquisire da parte di questa Direzione l'approvazione del contenuto dell'accordo medesimo e conseguente ratifica;
- in data 19 dicembre 2019 è stato firmato il nuovo CCNL dell'Area Sanità e, pertanto, i nuovi fondi sono istituiti dall'anno successivo a quello di sottoscrizione;
- l'Amministrazione ha costituito, per l'anno 2019, i fondi contrattuali con la delibera n. 510 del 13/05/2020, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 24 del 12/06/2020 e che la parte sindacale, trattandosi di competenze relative all'anno 2019, chiede, che le somme residue degli altri fondi (Posizione e Disagio) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, siano utilizzate per incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50, comma 4 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 e in ossequio alla norma contrattuale di cui agli artt. 50, comma 5 e 52, comma 4 lett. c del CCNL 8/6/2000 della dirigenza S.P.T.A.;
- l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;
- nella riunione di delegazione trattante del 21/04/2020 si è convenuto sull'erogazione di un acconto, sui premi correlati alla performance anno 2019, e sui relativi criteri di attribuzione e che con DDG n. 574 del 10/06/2020 si è proceduto all'erogazione di una quota, a titolo di acconto per l'anno 2019, nelle quantità e con le modalità riportate nell'accordo medesimo;

LE PARTI

- preliminarmente condividono che le risorse da utilizzare per la retribuzione di risultato per l'anno 2019 sono quelle previste per lo specifico fondo, incrementate delle somme residue degli altri fondi che, eventualmente a consuntivo, risultassero ancora disponibili. Pertanto le risorse di competenza dell'anno 2019, che confluiscono nel fondo di risultato, subiscono analoga destinazione d'uso delle somme già costituenti il predetto fondo e sono corrisposte secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con la D.D.G. n. 2183/2014 integrato da quanto convenuto per l'anno 2018 (giusta verbale del 13/07/2020), aggiornato con gli eventuali nuovi centri di costo generati nel sistema informativo aziendale;
- prendono atto che, come comunicato dall'Area Risorse Finanziarie con mail del 28/05/2021, le somme residue dei fondi (Posizione e Disagio), per l'anno di competenza 2019, ammontano complessivamente a:
 - euro 5.642.650,11 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - euro 229.805,24 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- confermano, per l'esercizio 2019, le modalità ed i criteri per l'attribuzione e il calcolo delle quote di compenso per i premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, da assegnare a ciascun dipendente, già utilizzati per l'annualità precedente e riportati negli accordi sindacali del giorno 13/07/2020, giusta verbali approvati e ratificati dalla Direzione Generale in data 30/07/2020;
- GA • condividono che il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura determina l'accesso alla premialità e che, la stessa, viene attribuita al singolo dipendente sulla base della rispettiva valutazione individuale;
- confermano che il sistema di incentivazione si applica a tutto il personale dipendente, a tempo determinato e indeterminato; l'erogazione dei compensi è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale e alla verifica e validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- condividono che per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio alla Direzione Strategica, così come previsto dall'apposito regolamento, la quota spettante verrà liquidata alla conclusione degli stessi contraddittori; allo scopo, sarà accantonata, in via prudenziale, una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che in caso di valutazioni non disponibili (ad es. per scheda mancante ...) sarà accantonata, in via prudenziale, una quota corrispondente alla valutazione massima;

Servizio Sanitario della Puglia - Azienda Sanitaria Locale Lecce
Sede Legale e Direzione Generale - Lecce
Dirigenza Area Sanità - Verbale 16 giugno 2021

- condividono che relativamente alla scheda priva della firma del valutato, il cui motivo deve comunque essere sempre riportato sulla stessa ad opera del dirigente responsabile, in assenza di richiesta formale di contraddittorio, la scheda si ritiene valida e la valutazione definitiva;
- confermano le causali di assenza comportanti decurtazione già individuate per la premialità dell'anno precedente ed integrate con quelle riportate nel prospetto che segue:

CODICE CAUSALE	DESCRIZIONE CAUSALE	DECURTAZIONE
AGR	ASSENZA GIUSTIFICATA RETRIBUITA	S
471G	LEGGE 104 - 3gg A GIORNATE INTERE X SE	N
06BIS	MALATTIA PROFESSIONALE	N
75	DISTACCO C/O ALTRA SEDE	S
591	PERMESSO SINDACALE RSU	N
531	PERM SIND. x ESPLETAMENTO MANDATO	N
FP	FESTA PATRONALE	N
73	PERMESSO INSEGNAMENTO CORSO OTA	S
124	ASSENZA NON RETRIBUITA CONVENZIONATI	S
401	CONC. ESAMI AGG. PROF.LE MAX 8 gg	S

- condividono di dover procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate utilizzando, a tal fine, l'importo equivalente ad un'ora di sciopero. Si individua la data del 30/04/2021 quale data di riferimento per la determinazione del debito orario, così come risultante sui sistemi informatici aziendali. Si procederà alla relativa trattenuta per il debito orario eccedente il limite di 38 ore e sino a capienza della quota spettante, con cancellazione delle ore corrispondenti all'importo trattenuto, contestualmente alla liquidazione della premialità;
- condividono che le eventuali eccedenze di valori derivanti da somme accantonate liberate (ad es. risoluzione dei contenziosi, liquidazione schede pervenute successivamente ...) saranno redistribuite tra tutti gli aventi diritto con le medesime modalità di attribuzione.
- concordano che ai dirigenti titolari di UOC che hanno ricoperto un incarico "ad interim" di altra UOC, nell'anno 2019, sarà riconosciuta una quota aggiuntiva di premialità, nella misura del 30% calcolata sul solo fondo di risultato, per l'anno 2019, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e della valutazione individuale.

Si precisa che la presente intesa, relativa alla contrattazione integrativa per la performance, organizzativa e individuale, si applica esclusivamente all'anno di competenza 2019.

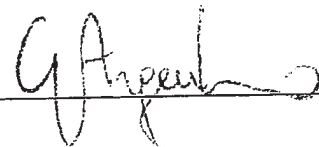
Servizio Sanitario della Puglia - Azienda Sanitaria Locale Lecce
Sede Legale e Direzione Generale - Lecce
Dirigenza Area Sanità - Verbale 16 giugno 2021

Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza; in assenza di rilievi si riterrà approvato e sottoscritto quale contratto collettivo integrativo aziendale senza ulteriore passaggio con le rappresentanze sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Parte Pubblica:

Direttore f.f. Area Gestione Personale
(in virtù della delega e nei limiti della stessa,
rilasciata con provvedimento prot. n. 74639
del 29/04/2021 dalla Direzione Generale
pro tempore)



Parte Sindacale:

AAROI

ANAAO-ASSOMED

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

CIMO

FASSID

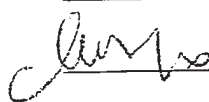
CISL MEDICI

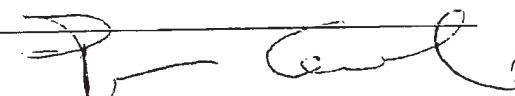
FESMED

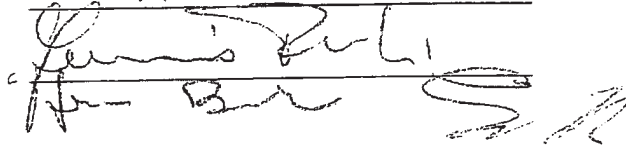
FP CGIL

FVM

UIL FPL

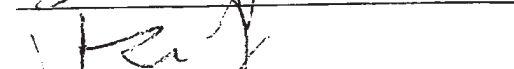


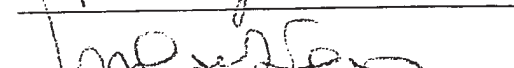


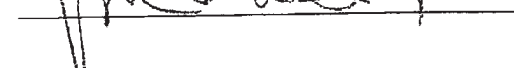
















ASL Lecce
DIREZIONE GENERALE
Via Miglietta, 5 - 73100 Lecce -
tel 0832.215586 - 215603 - 226024
fax 0832.215648

e-mail: dirgen@ausl.le / segreteria@ausl.le.it
PEC: direzione.generale.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it
PEC: protocollo.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it

97812 / 14 GIU. 2021

Ai Rappresentanti
OO.SS. Area Sanità

ANAAO-ASSOMED
CIMO
FASSID
AAROI
FP CGIL
FVM
FESMED
CISL MEDICI
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI
UIL FPL

LORO SEDI

Oggetto: Convocazione Delegazione Trattante.

Facendo seguito alla nota prot. n. 74639 del 29/04/2021, che ad ogni buon conto si allega, le SS.LL. sono convocate per il giorno 16/06 p.v. - alle ore 11,00 con il seguente ordine del giorno:

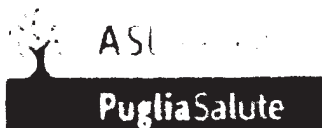
- retribuzione di risultato competenza 2019 – definizione aspetti tecnico-operativi sui criteri di attribuzione e calcolo.

L'incontro si terrà in presenza presso la Sala Riunioni sita al Primo Piano della Palazzina Direzionale. Al fine di assicurare il rispetto delle misure di prevenzione per il contenimento ed il contrasto dell'emergenza epidemiologica, si invita a voler assicurare la partecipazione di un Rappresentante per organizzazione sindacale.

Distinti saluti.

Il Direttore f.f. Area Gestione Personale
D.ssa Grazia Argentiero





DIREZIONE GENERALE
Via Miglietta 5 - 70100 Lecce -
tel 0832.215586 - 215683 - 215684
fax 0832.215646

ASL LECCE
P.C. Direzione Generale ASL LECCE
P.C. protocollo ASL LECCE

A: Direttore U.E. Area Gestione Personale

e.p.c. UO.SS.

Area Sanità

Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e
delle Professioni Sanitarie

Dirigenza P.T.A.

LORO SEDI

Oggetto: Delega ad incontri sindacali per aspetti tecnico - operativi inerenti la distribuzione del premio di risultato competenza 2019.

Questa Direzione delega la S.V. a tenere incontri con i rappresentanti sindacali dell'Area Sanità, Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, nonché dell'Area della Dirigenza dei nuclei P.T.A. al solo scopo di definire gli aspetti tecnico - operativi in ordine ai criteri di attribuzione e calcolo per la corrispondenza del compenso per premio di risultato competenza anno 2019 e la destinazione delle somme residue degli altri fondi che eventualmente, a costituzione, risultassero ancora disponibili.

Resta inteso che l'esito degli incontri è sottoscritto dalla S.V. con riserva di acquisire da parte di questa Direzione l'approvazione del contenuto dell'accordo medesimo e conseguente ratifica.

Distinti saluti

Il Direttore Amministrativo
Dot. Annalisa Pasore

Il Direttore Sanitario
Dot. Roberto Carli

Il Direttore Generale
Dot. Rodolfo Rollo