

Il giorno 07 / 12 / 2020 alle ore 12 / 15 in modalità a distanza (web conference) si tiene l'incontro di Delegazione Trattante.

Richiamati gli artt. 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della PEO che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive e tra l'altro dispongono che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali;

Richiamato l'art. 3 del CCNL 10/04/2008, che prevede, ai fini della PEO, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs.vo. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali;

Viste la nota prot. 14366/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la nota prot. 179263/2019 della Ragioneria Generale dello Stato e la circolare n. 15/2019 relativa al Conto Annuale 2018 della Ragioneria Generale dello Stato dalla cui lettura risulta *"la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari"*;

Considerato che annualmente i dipendenti vengono valutati sulla performance individuale da parte dei Responsabili delle Unità Operative mediante specifica scheda che contempla, tra l'altro, le seguenti aree di valutazione:

- Relazione e comportamento;
- Attitudini Professionali;
- Organizzazione del lavoro;
- Qualità personali;
- Gestione ed Organizzazione.

Considerato, inoltre:

- che sul tema, si sono tenuti numerosi incontri con le OO.SS. e la R.S.U. nel corso dei quali non si è riusciti a giungere ad una soluzione condivisa e, pertanto, si profila un possibile stato di conflitto sindacale, peraltro già paventato dalle rappresentanze sindacali;
- lo stato emergenziale legato alla pandemia Covid-19 che vede fortemente impegnati soprattutto gli operatori sanitari;
- che è necessario addivenire ad una composizione delle divergenze sinora manifestatisi al fine di non penalizzare i dipendenti che si vedrebbero rinviare l'opportunità di conseguire la progressione di fascia economica; -
- che è volontà di questa Direzione Strategica percorrere tutte le possibili strade utili al superamento della situazione di stallo cui si è pervenuti;

Viste le premesse



## SI CONCORDA QUANTO SEGUE

### 1. Selezione PEO anni 2020 - 2021 - 2022

In via preliminare e generale si precisa che la platea dei potenziali beneficiari viene individuata partendo dal personale, a tempo indeterminato e determinato, in servizio al 1° gennaio di ogni anno; viene quindi escluso il personale che risulta essere già in fascia massima e i dipendenti che non sono in possesso dei requisiti di accesso come definiti al successivo paragrafo 3; da tale platea viene, quindi, individuato il 50% di coloro che passano alla fascia superiore.

Per l'anno in corso (2020) si procederà, entro il 31 dicembre, alla definizione della PEO con decorrenza 01/01/2020 tramite approvazione di specifica graduatoria, applicando i requisiti e criteri riportati nei paragrafi successivi.

Entro il 31/05/2021, previa chiusura del relativo bilancio aziendale, si procederà con successiva PEO, con decorrenza 01/01/2021, applicando i medesimi requisiti e criteri già validi per l'anno precedente.

Entro il 31/05/2022, previa chiusura del relativo bilancio aziendale, si procederà con successiva PEO, con decorrenza 01/01/2022, applicando i medesimi requisiti e criteri già validi per l'anno precedente ad eccezione del "periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento" di cui all'art. 3 del CCNL 10/04/2008 che viene elevato a 36 mesi, da valere solo per la PEO con decorrenza 01/01/2022.

### 2. Individuazione delle risorse economiche

La PEO sarà finanziata con le risorse residue del fondo art. 81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 21/05/2018, destinate dalla contrattazione integrativa al finanziamento della progressione orizzontale, e non utilizzate che risultano già contabilizzate nel 2019.

### 3. Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla selezione di merito tutti i dipendenti del Comparto Sanità in servizio a tempo indeterminato e determinato nella Asl Lecce al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della PEO ed in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente:

- almeno due anni di anzianità pregressa nella fascia dalla data di decorrenza della PEO; si precisa che per la PEO 2022 tale requisito è elevato ad almeno tre anni di anzianità pregressa nella fascia dalla data di decorrenza della PEO;
- non aver subito nei due anni precedenti la data di decorrenza della PEO procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di una sanzione superiore alla censura;
- aver conseguito una valutazione individuale pari o superiore al 50% del punteggio massimo previsto per la propria categoria ai fini della performance, percorso e procedura già definita e validata all'atto della sottoscrizione del presente accordo, atteso che i medesimi criteri di valutazione sono utili anche ai fini delle progressioni di fascia.

Sono esclusi dalla PEO i dipendenti che si trovano nella fascia massima di ogni categoria.



#### 4. Criteri per la formulazione della graduatoria

- 4.1. **Tabella valutazione del personale:** punteggio da scheda di valutazione individuale riferibile all'ultima annualità completata e liquidata a saldo. Considerato che i punteggi massimi delle schede sono differenti tra le categorie si normalizzano gli stessi riproporzionandoli tutti a 100, con la seguente formula "punteggio ottenuto / punteggio massimo di categoria \* 100", e si assegna il punteggio utile alla graduatoria come da tabella:

Risultato complessivo del sistema di valutazione (%raggiungimento obiettivi)	Attribuzione punteggio utile per il conseguimento della Fascia economica
$\geq 90$	10
$\geq 75$ e $< 90$	8
$\geq 60$ e $< 75$	6
$\geq 50$ e $< 60$	4

In caso di indisponibilità, a qualunque titolo, della valutazione individuale viene riconosciuto un punteggio utile per il conseguimento della fascia economica pari a 0,50.

- 4.2. **Tabella Esperienza Professionale acquisita:** anzianità di servizio, così come desumibile dai sistemi informatici aziendali e riportata mensilmente sul cedolino nel campo "iniz. rapp.", e valutata come da tabella che segue:

da anni (maggiore di)	ad anni (minore o uguale)	Punteggio utile per il conseguimento della fascia economica
0	2	0
2	5	2
6	10	4
11	15	6
16	oltre	8

Il punteggio sarà attribuito con riferimento al possesso del requisito rispetto alla data del 31 dicembre precedente l'anno di decorrenza della PEO (es: il 31/12/2019 se la progressione è con decorrenza 01/01/2020) a titolo di esempio:

- requisito dal 01/01/2018  $\rightarrow$  anni 2  $\rightarrow$  punteggio 0;
- requisito dal 01/01/2017  $\rightarrow$  anni 3  $\rightarrow$  punteggio 2;
- ...
- requisito dal 01/01/2002  $\rightarrow$  anni 18  $\rightarrow$  punteggio 8;

#### 5. Graduatoria di Merito



La graduatoria generale verrà formulata secondo l'ordine decrescente del totale punti conseguiti da ciascun candidato (punteggio conseguiti secondo i precedenti paragrafi 4.1 e 4.2).

A parità di punteggio verrà considerata l'età anagrafica (preferenza per il più anziano).

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio *on line* per 15 gg., al fine di consentire a tutti gli interessati di prenderne visione per eventuali correzioni di errori materiali.

Sarà compito di una commissione paritetica all'uopo nominata dirimere eventuali interpretazioni, in particolare per eventuali incongruenze relative a date di assunzione che non hanno tenuto conto di precedenti percorsi lavorativi (ad esempio personale proveniente da mobilità e processi di stabilizzazione). Tali verifiche, considerata l'enorme mole di dati da lavorare, saranno oggetto di specifica valutazione in applicazione della PEO 2021.

Effettuate eventuali correzioni, sono individuati i soggetti beneficiari al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della PEO, fino al raggiungimento della quota limitata di dipendenti e nel rispetto della quota disponibile del relativo fondo premialità e fasce dell'anno di riferimento.

#### 6. Attribuzione Fascia Economica Superiore

La fascia economica superiore sarà attribuita sulla base della graduatoria così come specificato al paragrafo 5, sempre nel rispetto della quota limitata di dipendenti e/o sino ad esaurimento delle risorse economiche disponibili.

Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza; in assenza di rilievi si riterrà approvato e sottoscritto quale contratto collettivo integrativo aziendale senza ulteriore passaggio con le rappresentanze sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto.

DIRETTORE GENERALE

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CISL FP

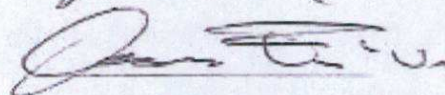
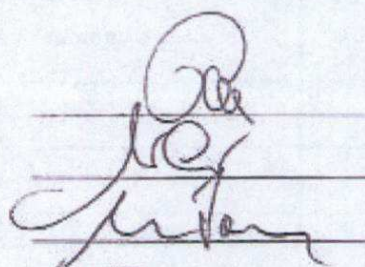
FIALS

FP CGIL

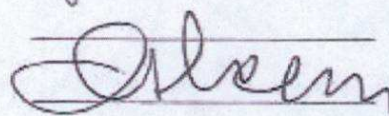
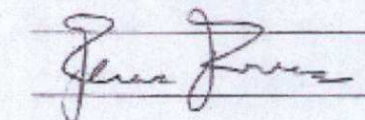
FSI-USAE

UIL FPL

RSU



NON - FIRMA - ALLEGABICHIARAZIONE







**Segreteria Provinciale Lecce**

**DICHIARAZIONE A VERBALE**  
**RIUNIONE DI DELEGAZIONE TRATTANTE ASI LECCE di lunedì 7 dicembre 2020**

**oggetto: Applicazione art. 81, CCNL 21/05/2018, in relazione alle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) e alle norme contrattuali che regolamentano l'istituto.**

In relazione al riconoscimento della P.E.O. al personale di Comparto, la **Segreteria Provinciale FIALS**, in virtù delle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. della Sanità, personale di Comparto, coerentemente con quanto più volte sostenuto, tenuto conto:

- che le somme disponibili per il riconoscimento della PEO con decorrenza 01/01/2020, sono al momento stimate in € 3.119.369,29;
- che, comunque, i fondi contrattuali devono essere ulteriormente incrementati per gli anni 2019 e 2020, in applicazione dell'art. 11, della L.g. 60/2019;

**ritiene.**

**che sia ineludibile il riconoscimento della PEO, a tutto il personale avente diritto, in ragione delle somme disponibili, per intero, nel relativo fondo.**

Pertanto, la **Segreteria Provinciale FIALS**, dopo attenta e meditata lettura della bozza di accordo promossa dalla Direzione Strategica aziendale, ricevuta tramite posta elettronica del 04/12/2020,

**comunica.**

**di non condividerla**, anche per alcuni profili di illegittimità nella stessa riscontrati.

Considerata l'ormai lunghissima serie di incontri, riscontrata l'impossibilità di addivenire ad un accordo condiviso unanimemente, resta l'obbligo per l'Azienda di procedere, senza più indugi, all'applicazione dell'istituto contrattuale "de quo", con decorrenza 1/1/2020, dando attuazione alla concreta regolamentazione contrattuale.



FIALS - Segreteria Provinciale  
Il Segretario Generale  
Vincenzo Gortale