



ASL Lecce

PugliaSalute

DIREZIONE GENERALE

Via A. Miglietta, 5 - 73100 LECCE
Tel. 0832.226048 - 226024
e-mail: dirgen@asl.le.it
PEC: protocollo@pec.asl.lecce.it
PEC: direzione.generale@pec.asl.lecce.it

Al Direttore Area Gestione Personale
ASL LE

OGGETTO: Verbale del Collegio Sindacale n° 45 del 9/04/2021. Notifica stralcio.

Per notifica e per quanto di competenza, si trasmette stralcio del Verbale in oggetto specificato, con il parere e le osservazioni in riferimento all'ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale del comparto anno 2019.

Distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
dott. Antonio Pastore

A.S.L. LECCE
23 APR. 2021
PROT. N° <u> </u>
AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione: Puglia

Sede: Lecce

Verbale n. 45 del COLLEGIO SINDACALE del 09/04/2021

In data 09/04/2021 alle ore 10:00 si è riunito presso la sede della Azienda Il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

DONATO PELLEGRINO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ANTONIO BARLETTA

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIUSEPPE FARESE

Presente

Partecipa alla riunione il dr. Vito Gigante, responsabile del Controllo di gestione della ASL di Lecce

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il dott. Donato Pellegrino, presidente del Collegio sindacale, premette che anche l'odierna riunione deve essere svolta da remoto per le identiche motivazioni già esplicitate nei precedenti verbali oltre che in considerazione della straordinaria necessità ed urgenza circostanze che hanno portato il governo ad emanare il decreto legge 1 aprile 2021, n. 44 allo scopo appunto di garantire, in maniera omogenea sul territorio nazionale, le attività dirette al contenimento dell'epidemia e alla riduzione dei rischi per la salute pubblica nonché dell'ordinanza del Ministro della Salute del 2 aprile 2021 recante "Misure urgenti di contenimento e gestione dell'emergenza sanitaria nelle Regioni Calabria, Campania, Emilia Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Lombardia, Piemonte, Puglia, Toscana e Valle d'Aosta.

Tenuto conto di ciò, è indispensabile precisare, altresì, che l'adunanza dell'organo di controllo non si tiene presso la sede dell'Azienda sanitaria di Lecce, come riportato "di default" nell'apposito modulo P.I.S.A., bensì tramite web meeting, organizzata dallo stesso presidente del Collegio sindacale.

Fatto questo doveroso preambolo, il dott. Pellegrino, avendo constatato la presenza in video-collegamento di tutti i componenti del Collegio sindacale, dichiara validamente costituita la riunione ed invita, quindi, i presenti a trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno, i quali vengono di seguito riportati:

- 1) Accordo Aziendale relativo alla distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale del Comparto anno 2019 Parere ex art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001
- 2) Esame determinazioni dirigenziali adottate nel mese di febbraio 2021;
- 3) Esame risposte ASL alle osservazioni e/o richieste dell'organo di controllo
- 4) Varie ed eventuali.

Il Collegio passa, quindi, all'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Punto n. 1 - Accordo Aziendale relativo alla distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale del Comparto anno 2019 - Parere ex art. 40-bis del D.Lgs n. 165/2001.

Al riguardo si evidenzia che l'Azienda ha trasmesso al Collegio sindacale la nota prot. 49879 del 26.03.2021 avente ad oggetto "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria. Comparto Sanità - anno 2019" concernente l'ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale del comparto anno 2019. Tale ipotesi di accordo in data 15 marzo 2021 è stato sottoscritto dalle parti intervenute (RSU e dalle OO.SS territoriali e l'Amministrazione) ed è stato successivamente ratificato, per la parte pubblica, dal dott. Rodolfo Rollo, Direttore Generale, in data 22 marzo 2021. Si dà atto altresì che esso risulta corredato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane e sottoscritte dal responsabile di detta Struttura le quali risultano conformi agli schemi all'uopo predisposti e diramati con la circolare RGS n. 25 del 19 luglio 2012.

Ciò premesso, si evidenzia che risultano collegati in video conferenza, su invito dell'organo di controllo, la Dott.ssa Argentero, Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e il dott. Racioppa, funzionario della medesima U.O.C., per assistere il Collegio nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo e per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per il rilascio del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame della predetta ipotesi di accordo e della relativa documentazione, rilevando quanto segue:

- i fondi per la contrattazione integrativa dell'Area Comparto per l'anno 2019 sono stati costituiti con DIOG n. 511/2020 nei seguenti importi complessivi:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:	euro 19.262.997,73;
Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018,	euro 21.524.482,54
(di cui euro 17.169.518,54 già utilizzate per la corresponsione delle fasce retributive);	
- consistenza residua dei fondi contrattuali 2018 (come da Relazione tecnico-finanziaria allegata) da destinare alla premialità: euro 3.312.613,33.

Le predette risorse residue dei Fondi 2018 corrispondono alle disponibilità residue risultanti in bilancio relative ai Fondi contrattuali stanziati per detto anno (2018), come si desume dalla documentazione prodotta dall'Area Gestione Risorse Finanziarie, dove, per ciascun Fondo, risultano riportati la consistenza originaria e le erogazioni effettuate, a carico dei medesimi, sino a tutto il 31.12.2020.

Nella presente contrattazione integrativa viene regolata la quota 2019 del Fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce), pari ad euro 4.354.964,00 e le somme residue dei fondi competenza 2018, come sopra riportato.

Ai fini della distribuzione delle predette somme, che ammontano complessivamente ad euro 7.667.577,33, si terrà conto di quanto segue:

- a) performance organizzativa di struttura (in misura pari al 60%), sulla base delle valutazioni sui risultati raggiunti dalle diverse articolazioni riportate nella relazione sulla performance anno 2019, validata dall'O.I.V.;
- b) performance individuale (in misura pari all'40 %), sulla base dell'esame delle schede individuali dei singoli dipendenti del Comparto del S.S.N. e dei punti peso specifici per ciascuna categoria di dipendenti.

Il Collegio sindacale, vista la relazione tecnico-finanziaria e considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione in parola (euro 7.667.577,33) risulta integralmente coperto dalle disponibilità in bilancio, esprime parere favorevole in merito alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo aziendale per la distribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale per il personale del comparto per l'anno 2019.

Tuttavia, al fine dell'ulteriore corso di detto accordo, i sindaci ritengono opportuno dover comunque condizionare il proprio parere positivo al superamento della criticità riscontrata in sede di esame della Relazione tecnica, dove a seguito della illustrazione delle modalità di calcolo di ambedue i fondi contrattuali di comparto è emerso che il Fondo condizioni di lavoro e incarichi, di cui all'art. 80 del CCNL del 21.05.2018 è stato erroneamente calcolato in misura superiore al dovuto per euro 1.513,34 (ossia in euro 19.262.997,73, anziché in euro 19.261.484,39). Invero, in applicazione del comma 3, lett. a) del citato art. 80, il Fondo in questione, nell'ammontare consolidato alla data del 31.12.2018, è stato incrementato dell'intero importo di euro 552.370,00 (pari alla quota di incremento di euro 91,00 prevista per ciascuna delle n. 6.070 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015), non tenendo conto, tuttavia, che per effetto della decorrenza a partire dal 31.12.2018, il suddetto incremento era stato in parte già applicato al Fondo 2018, per una quota pari a un 365° del dovuto, corrispondente appunto a euro 1.513,34. Pertanto, si pone l'esigenza che l'Azienda provveda a rettificare la sopra richiamata Delibera del Direttore Generale n. 511/2020, decurtando l'ammontare del Fondo ex art. 80 di detto importo.

In conclusione, nel rammentare che, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001, l'iter procedurale si concluderà definitivamente solo con la trasmissione telematica all'Aran e al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, del testo contrattuale e delle Relazioni "Tecnico-finanziaria" e "Illustrativa" e l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con

riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, il Collegio resta in attesa di ricevere notifica dell'avvenuto assolvimento di detti ulteriori adempimenti.

0 missos