

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione: Puglia

Sede: Lecce

Verbale n. 8 del COLLEGIO SINDACALE del 31/01/2023

In data 31/01/2023 alle ore 09.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

DONATO PELLEGRINO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

BUONSANTI MICHELE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

LUIGI MARTELLA

Presente

Partecipa alla riunione la dott.ssa Simona Rizzo, funzionario amm/vo, incaricata dalla Direzione Generale per le attività di segreteria del collegio sindacale.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame Bilancio di previsione 2023 – Relazione Collegio sindacale;
- 2) Delibera del C.S. n°30 del 20 gennaio 2023 - premio Covid ex art.1, comma 1 DL 18/2020 modificato dal DL n°34/2020 – personale del Servizio Sanitario Nazionale". Erogazione saldo premialità Covid. Parere del Collegio sindacale;
- 3) Esame delibere mese di settembre 2022;
- 4) Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area di comparto;
- 5) Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria;
- 6) Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA);
- 7) Riscontri a precedenti richieste di chiarimento;
- 8) Esame posta ricevuta;
- 9) Varie ed eventuali.

- con riferimento al primo punto dell'Odg - "Esame Bilancio di previsione 2023 – Relazione Collegio sindacale " in data odierna, il Collegio riprende le attività relative all'esame del Bilancio di Previsione 2023 e dopo avere effettuato un ulteriore approfondimento sulla documentazione in suo possesso attraverso una istruttoria individuale, procede alla stesura della relazione al Bilancio Economico di previsione 2023 contenente il relativo parere, che si acclude al presente verbale.

- con riferimento al secondo punto dell'Odg – Delibera del CS n°30 del 20 gennaio 2023 – " DGR1817 del 7/12/2022 avente ad

oggetto " premio Covid ex art.1, comma 1 DL 18/2020 modificato dal DL n°34/2020 – personale del Servizio Sanitario Nazionale". Erogazione saldo premialità Covid , il Collegio sulla base di quanto disposto dalla DGR 1817 del 7/12/2022, è tenuto a fornire specifico parere sul rispetto puntuale dell'accordo sindacale del 28/05/2020, necessario per l'erogazione del saldo entro il limite dell'assegnazione e per l'eventuale recupero delle somme riconosciute secondo modalità non coerenti con le indicazioni contenute nel citato accordo regionale.

Nel merito, al fine di poter fornire il parere richiesto, il Collegio nel corso della seduta odierna ha sentito sull'argomento i dirigenti dell'area del personale dott. Raffaele Raccioppa e la dott.ssa Stefania De Marco che hanno illustrato i passaggi relativi alla attribuzione del premio Covid , chiarendo che :

- l'imputazione alla fascia A a partire dal 01/04/2020 di una serie di centri di costo relativi all'ospedale di Copertino appartenenti in precedenza ad altre fasce, è sostenuta dalla Delibera di Giunta Regionale dell'8 aprile 2020 n°525 nella quale viene individuato dal 1 aprile 2020 l'Ospedale di Copertino come ospedale Covid è quindi totalmente classificato in fascia A, che viene fornita a supporto del Collegio;

- in merito al personale interessato al saldo sono state utilizzate e confermate le stesse modalità di erogazione utilizzate in fase di acconto tenendo conto degli stessi centri di costo.

Inoltre in merito alla prevista contrattazione integrativa aziendale riportata dai protocolli regionali per il pagamento del saldo della premialità Covid, il direttore amministrativo dott. Yanko Tedeschi intervenuto nella discussione, conferma che l'unica contrattazione integrativa aziendale di riferimento è quella riferita agli incontri del settembre 2020 , che risultano coerenti con l'intesa sindacale del 28 maggio 2020 .

Ciò posto, il Collegio così richiesto al punto 8 della DGR 1817 del 7/12/2022, esprime parere favorevole sul rispetto dell'accordo sindacale del 28/05/2020.

- con riferimento al terzo punto dell'Odg - Esame Delibere mese di Settembre 2022, si precisa che il Collegio ha preso in considerazione le delibere adottate in tale periodo e nella fattispecie n. 6 delibere adottate dal Commissario Straordinario , dalla n. 155 del 01 settembre 2022 alla n°216 del 26 settembre 2022.

In proposito, si fa presente che questo stesso Collegio ha precedentemente estratto un campione casuale, utilizzando il programma elettronico "Random" presente sul sito "Random.org", pari al 10% delle delibere , come da file pdf, contenente l'elenco dei provvedimenti sorteggiati, che ad ogni buon conto si unisce al presente verbale (Allegato 1) e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Le risultanze di detta attività vengono riportate nella specifica sezione del verbale denominata "ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO", cui si rinvia per opportuna conoscenza e per i conseguenti riscontri.

- con riferimento al quarto punto dell'odg "Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area di comparto", il Collegio procede, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, all'esame dell'ipotesi di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale appartenente al Comparto sanità, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 512 del 19/12/2022. La documentazione relativa all'ipotesi di rideterminazione definitiva dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 e di costituzione provvisoria per la contrattazione 2022, relativa al personale del Comparto sanità è stata trasmessa al Collegio sindacale via mail in data 28 dicembre 2022 e in data 18 gennaio 2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. L'ipotesi di rideterminazione dei Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, risulta corredata dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, il quale prevede per l'anno 2021 sulla base di quanto previsto dall'art.11 del DL 35/2019, del parere MEF – RGS prot.179877 del 01/09/2020 e dell'incremento del numero dei dipendenti per il 2021, di quantificare in via definitiva i Fondi in questione per i seguenti importi complessivi:

Descrizione: Fondo condizioni di lavoro e incarichi (ex art. 80) Totale Fondo: € 20.992.579,47

Descrizione : Fondo premialità e fasce (ex art. 81) Totale Fondo: € 23.473.578,26.

Lo stesso atto stabilisce, altresì, che la consistenza dei Fondi per l'anno 2022 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei Fondi dell'anno 2021.

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della rideterminazione definitiva 2021 e provvisoria 2022 dei Fondi per la contrattazione integrativa del personale di comparto. Ad ogni buon conto si acclude al verbale anche l'apposito modulo Pisa.

- con riferimento al quinto punto dell'odg - " Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria" il Collegio procede, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, all'esame dell'ipotesi di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale appartenente all'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 515 del 19/12/2022. La documentazione relativa all'ipotesi di rideterminazione definitiva dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 e di costituzione provvisoria per la contrattazione 2022, relativa al personale dell'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria è stata trasmessa al Collegio sindacale via mail in data 28 dicembre 2022 e in data 18 gennaio 2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. L'ipotesi di rideterminazione dei Fondi ex artt. 94, 95 e 96 del vigente CCNL 2016 -2018, risulta corredata dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, il quale prevede per l'anno 2021 sulla base di quanto previsto dall'art.11 del DL 35/2019, del parere MEF – RGS prot.179877 del 01/09/2020 e dell'incremento del numero dei dipendenti per il 2021 della sola dirigenza Sanitaria, di quantificare in via definitiva i Fondi in questione per i seguenti importi complessivi:

descrizione : Fondo per la retribuzione di Posizione art.94 € 26.005.695,28

descrizione: Fondo per la retribuzione di Risultato art.95 € 1.690.857,99

descrizione: Fondo per la retribuzione delle condizioni di Lavoro (Disagio) art.96 € 6.226.043,64

Lo stesso atto stabilisce, altresì, che la consistenza dei Fondi per l'anno 2022 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei Fondi dell'anno 2021.

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della rideterminazione definitiva 2021 e provvisoria 2022 dei Fondi per la contrattazione integrativa del personale dell'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria. Ad ogni buon conto si acclude al verbale anche l'apposito modulo Pisa.

- con riferimento al sesto punto dell'Odg - "Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA)", il Collegio procede, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, all'esame dell'ipotesi di rideterminazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale appartenente all'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA), di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 19/12/2022. La documentazione relativa all'ipotesi di rideterminazione definitiva dei Fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 e di costituzione provvisoria per la contrattazione 2022, relativa al personale dell'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA) è stata trasmessa al Collegio sindacale via mail in data 21 dicembre 2022 e in data 18 gennaio 2023, ai fini del controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. L'ipotesi di rideterminazione dei Fondi ex artt. 90 e 91 del vigente CCNL 17/12/2020, risulta corredata dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, il quale prevede per l'anno 2021 sulla base di quanto previsto dall'art.11 del DL 35/2019, dal parere MEF – RGS prot.179877 del 01/09/2020 e del decremento del numero dei dipendenti per il 2021, di quantificare in via definitiva i Fondi in questione per i seguenti importi complessivi:

Fondo per la retribuzione di posizione (ex art.90) € 1.174.032,76.

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 91): € 166.466,49.

Lo stesso atto stabilisce, altresì, che la consistenza dei Fondi per l'anno 2022 è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei Fondi dell'anno 2021.

Ciò premesso, verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 e provvisori per l'anno 2022 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la rideterminazione dei Fondi per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti

accessori;

il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della rideterminazione definitiva 2021 e provvisoria 2022 dei Fondi per la contrattazione integrativa del personale dell'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA). Ad ogni buon conto si acclude al verbale anche l'apposito modulo Pisa.

-con riferimento al settimo punto dell'Odg - Riscontri a precedenti richieste di chiarimento - si rimanda all'apposita sezione del verbale "Atti esaminati nei verbali precedenti".

- con riferimento all'ottavo punto dell'Odg - Posta ricevuta - - si rileva la nota prot.10333 del 20 gennaio 2023 con la quale l'azienda trasmette la notifica da parte del DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE - regione Puglia, del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 – Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione (PRCP) – DGR n.1967/2022. Il Collegio prende atto della approvazione da parte della Giunta regionale del «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione e invita l'azienda a dare attuazione al presente provvedimento e ad assicurare l'attuazione del «Piano Regionale di Comunicazione della Prevenzione» nonché i Piani attuativi settoriali e le indicazioni operative che saranno adottate con successivi provvedimenti dirigenziali.

- con riferimento al nono punto dell'Odg - Varie ed eventuali - il Collegio in merito al Questionario Corte dei conti Bilancio di esercizio 2021, invita l'azienda a fornire i dati necessari alla compilazione del suddetto questionario al fine di poter rispettare la scadenza prevista..

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 162 Data: 06/09/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: Conferimento di incarico a tempo indeterminato, alla Dott.ssa V.F. nel Servizio di Continuità Assistenziale - Sede di Tuglie - Distretto Socio Sanitario di Gallipoli-

Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 165 Data: 06/09/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: Convenzione per la produzione e applicazione di emocomponenti per uso non trasfusionale di origine autologa al di fuori dei servizi trasfusionali e per la fornitura di prestazioni di medicina trasfusionale tra la ASL Lecce e il "Centro di Medicina Integrata San Giuseppe Moscati" con sede in Trepuzzi, ai sensi della D.G.R. 1453/2017

Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 173 Data: 07/09/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: Costituzione Nucleo operativo per il controllo analogo sulla Sanitaservice Asl Le s.r.l. unipersonale

Osservazioni:

Tipologia Atto: Delibera DG/CS

Numero: 183 Data: 16/09/2022 Presenza rilievo: No

Oggetto: Assegnazione in comando ai sensi dell'art. 21 C.C.N.L. 08/06/2000 - Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, della Dott.ssa N.C. Dirigente Psicologa, dipendente a tempo indeterminato presso Asl Taranto. Spesa mensile presunta procapite € 5.011,80.

Osservazioni:

Tipologia Atto:	Delibera DG/CS				
Numero:	192	Data:	22/09/2022	Presenza rilievo:	No
Oggetto:	Proroga al dr. L.A. dell'incarico di sostituzione del Direttore della U.O.C. di Radiologia del P.O. di Gallipoli, ex art. 22, comma 4, del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019. Spesa mensile € 793,80				
Osservazioni:					

Tipologia Atto:	Delibera DG/CS				
Numero:	203	Data:	26/09/2022	Presenza rilievo:	No
Oggetto:	Nomina della Commissione di Valutazione dei candidati partecipanti all'avviso pubblico per il conferimento, ai sensi dell'art. 15-ter del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., di incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa, disciplina - "Oncologia" del Presidio Ospedaliero di Gallipoli - Asl Lecce, indetto con D.D.G. n. 405 del 06/05/2022. Atto immediatamente esecutivo.				
Osservazioni:					

--	--	--	--	--	--

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Tipologia Atto:	Determina	N° verbale:	6	Data verbale:	28/12/2022
N° atto:	2384	Data atto:	20/05/2022		
Oggetto:	AFFIDAMENTO INTERVENTI MANUTENTIVI SU ATTREZZATURE ELETTROMEDICALI IN DOTAZIONE A DIVERSE UU.OO. DEL P.O. V. FAZZI E DEI PTA - DITTE DIVERSE - LIQUIDAZIONE COMPETENZE IMPORTO € 49.273,64 IVA COMPRESA.				
Categoria:	Questioni contabili				
Tipologia:	Carenze e/o irregolarita' riscontrate nell'adozione dell'atto				
Osservazioni:	In merito alla determina soprariportata, si rileva la nota prot. 0008000 del 17 gennaio 2023 a firma del Direttore Amministrativo dott. Yanko Tedeschi in risposta ai chiarimenti richiesti nel verbale 6 del 28 dicembre 2022 pervenuta al Collegio sindacale con mail del 25 gennaio 2023 . Il collegio in merito ritiene che la risposta sia esaustiva.				
Presenza rilievo?	No				

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13.00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

RELAZIONE DEL COLLEGIO AL BILANCIO PREVENTIVO

Ente/Collegio AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione Puglia

BILANCIO PREVENTIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2023

In data 31/01/2023 si é riunito presso la sede della AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE il Collegio Sindacale, regolarmente convocato, per procedere all'esame del Bilancio Preventivo economico per l'anno 2023.

Risultano essere presenti /assenti i Sigg.:

dott. Donato Pellegrino - Presidente del Collegio sindacale - in rappresentanza della Regione Puglia;

dott. Michele Buonsanti - componente del Collegio sindacale - in rappresentanza del MEF;

dott. Luigi Martella - componente del Collegio sindacale - in rappresentanza del MdS.

Il preventivo economico di cui alla delibera di adozione del Direttore generale n. 560 del 30/12/2022

è stato trasmesso al Collegio sindacale per le relative valutazioni in data 11/01/2023 , con nota prot. n.

del e, ai sensi dell'art. 25 del d. lgs. N. 118/2011, è composto da:

- conto economico preventivo
- piano dei flussi di cassa prospettici
- conto economico di dettaglio
- nota illustrativa
- piano degli investimenti
- relazione del Direttore generale

Il Collegio, al fine di acquisire ulteriori elementi informativi sul bilancio preventivo, con riferimento anche alla relazione del Direttore Generale, ha ritenuto opportuno conferire con lo stesso che in merito all'argomento ha così relazionato:

In data odierna il Collegio riprende l'esame relativo al Bilancio di previsione 2023 iniziato con la riunione del 19 gennaio u.s., per procedere alla stesura della prevista relazione.

Per l'anno 2023, così come previsto dalle ultime indicazioni impartite da parte della Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale - Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità e Sport per Tutti con nota prot. AOO/168/8597 del 30 dicembre 2022, le aziende del SSR dovranno procedere con la adozione del solo Bilancio di Previsione 2023, così come predisposto ed integrato con le indicazioni fornite dagli uffici regionali, rinviando l'adozione del Bilancio pluriennale 2024-25 una volta approvato il Piano Operativo Regione, allegare a parte il CE "COVID" per la sola parte dei costi senza indicare ricavi e riportare in calce al Conto Economico un importo provvisorio a copertura del risultato di esercizio, con la seguente dizione: "Contributo a copertura".

Anche per il 2023 le previsioni risentono dalla gestione straordinaria degli eventi connessi con l'emergenza COVID-19, che dalle stime effettuate comporterà maggiori oneri, per €47.378.268, rispetto a quelli necessari per garantire i LEA ordinariamente erogati dall'Azienda.

Inoltre, negli ultimi anni, gli indirizzi generali del Piano di rientro e dei successivi Programmi operativi, hanno previsto un profondo riordino dell'assistenza ospedaliera con la riclassificazione delle strutture ospedaliere in ospedali di base, ospedali di primo e secondo livello e la conseguente ridefinizione dei posti letto per acuti, che ha riguardato anche le strutture ospedaliere accreditate come stabilito dalla Regione Puglia con il Regolamento Regionale 22 novembre 2019 n. 23, integrato e modificato

dal Regolamento Regionale 20 agosto 2020 n. 14.

Contestualmente al riordino ospedaliero è stato previsto il potenziamento dell'assistenza sanitaria territoriale con la riorganizzazione delle cure primarie e dei servizi distrettuali secondo il Chronic Care Model, la strutturazione dei Presidi Territoriali di Assistenza (PTA) con gli Ospedali di Comunità, l'integrazione ospedale – territorio e le Dimissioni Ospedaliere Protette (DOP). In questo contesto grande rilevanza assumono il "Piano di Potenziamento e Riorganizzazione della Rete Assistenziale Territoriale" adottato con DGR n. 134 del 15 febbraio 2022, e la realizzazione degli interventi previsti nel "Documento Programmatico Missione 6 PNRR "Salute" approvato con DGR n. 688 del 11 maggio 2022, ad oggetto "Approvazione Rete Assistenziale Territoriale in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - D.M. 20 gennaio 2022 e della Deliberazione di Giunta Regionale n.134 del 15/02/2022".

Relativamente all'assistenza territoriale, particolarmente rilevante risulta, inoltre, il potenziamento dei servizi in regime residenziale, semiresidenziale e domiciliare per far fronte alla crescente domanda di assistenza delle persone non-autosufficienti afferenti all'area sociosanitaria, riabilitativa e della salute mentale.

Pertanto, a fronte del previsto potenziamento dell'assistenza sanitaria e sociosanitaria nonché dei servizi ospedalieri e territoriali, necessari anche a fronteggiare eventi straordinari come la pandemia, le risorse messe a disposizione per il S.S.R. risultano inadeguate e insufficienti.

Nel raggiungimento dell'equilibrio economico complessivo saranno determinanti, quindi, le risorse aggiuntive previste dalla programmazione nazionale sia per quanto riguarda la copertura dei costi legati ai servizi di potenziamento della medicina territoriale e ospedaliera sia per quanto riguarda i costi Covid.

Secondo quanto si desume dal fascicolo di bilancio, il preventivo economico 2023 è stato redatto secondo le disposizioni del D.Lgs. n. 118 del 2011 e le linee operative regionali di cui alle note prot. n. AOO_168/PROT/07/12/2022/0007391, prot. n. AOO_168/PROT/15/12/2022/0007596 e prot. AOO/168/8597 del 30 dicembre 2022 seguendo altresì le esigenze organizzative e strategiche aziendali e, ove possibile, secondo le comunicazioni dei centri di spesa.

Sulla base delle risorse finora assegnate dalla Regione e della stima dei ricavi conseguibili nell'anno, il bilancio preventivo economico 2023 configura una perdita netta di esercizio di € 66.034.128 (di cui € 47.378,262 imputabile a costi Covid) imputabile alla insufficienza delle risorse necessarie alla copertura dei costi dei servizi sanitari previsti dai Livelli Essenziali di Assistenza.

Si rappresenta inoltre, che così come disposto dalla Regione Puglia in calce al conto economico è riportato l'importo a copertura del risultato di esercizio quale "Contributo a copertura regionale", precisando che l'eventuale contributo, ad oggi provvisorio e teorico, sarà determinato in corso di esercizio sulla base degli stati di avanzamento del budget per integrazioni del FSN anno 2023, oltre ad eventuali finanziamenti integrativi statali per Covid e per caro energia.

Circa i criteri previsionali utilizzati, si prende atto che i ricavi derivanti dai trasferimenti regionali sono stati quantificati secondo le assegnazioni ufficialmente comunicate dalla Regione Puglia con le note sopra richiamate, concernenti:

- la quota del FSR a destinazione indistinta (€1.438.624.228);
- la quota del FSR a destinazione indistinta finalizzata da Regione per un totale di €15.360.333, di cui 13.477.000 per l'assegnazione indistinta finalizzata per maggiori costi di energia ed € 1.883.333 per le assegnazioni per i progetti da DIFE (progetto IMA-SCA per € 1.750.000 - progetto ERMES per € 100.000 - altri progetti minori per € 33.333);
- la quota del FSR a destinazione vincolata per un totale di € 28.510.387 di cui : € 3.450.369 per Medicina Penitenziaria, € 23.746.000 per Obiettivi di Piano e Farmaci Innovativi, € 1.314.018 per Borse di Studio M.G;
- i contributi regionali extra Fondo vincolati per un totale di € 16.597.125 di cui € 6.124.000 per contratto Integrativo MMG, PLS, 118, € 240.217 per sussidi per infermi di mente, € 610.000 per rimborsi spese trapianti nei limiti del finanziamento regionale, € 9.296.167 per assegni per i malati gravissimi di SLA, € 235.274 per assegni per i malati autistici ed € 91.468 per contributo per parrucche ai malati oncologici;
- il Pay-back finalizzato al superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera (€ 9.870.000);
- l'ulteriore Pay-back (€ 3.948.000).

Per quanto riguarda la mobilità si rileva una macro voce dove sono registrati i valori della mobilità attiva e passiva regionale ed extra regionale indicati nell'allegato alle linee operative per l'adozione del Bilancio di Previsione 2023, di cui alla nota regionale di prot. n. AOO_7391 del 07.12.2022. L'iscrizione di tali valori determina una previsione di sbilancio negativo per la mobilità regionale di € 81.128.000 e una previsione di sbilancio negativo per la mobilità extra regionale di € 42.534.000. Lo sbilancio negativo previsto complessivamente è di € 123.662.000.

Tra i componenti positivi del Conto Economico di previsione è stata, inoltre, prevista una "Rettifica dei contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti" pari a € 9.843.330 da destinare all'acquisto di attrezzature sanitarie per € 6.348.330, € 2.995.000 per lavori su fabbricati indisponibili, € 200.000 per l'acquisto di mobili e arredi, e € 300.000 per l'acquisto di macchine elettroniche per ufficio;

Per quanto riguarda i costi, gli oneri per l'acquisto di beni sanitari sono stati quantificati in complessivi € 272.824.136 – di cui € 7.258.187 si riferiscono a Costi Covid.

In merito, si rileva che l'iscrizione è avvenuta mediante il confronto tra i carichi, gli ordini e quanto presente in contabilità generale al 30.11.2022 e rapportando i dati a fine anno. Sul valore preso come riferimento è stata attuata poi la riduzione dei risparmi minimi previsti dalla programmazione regionale per il 2023, stabiliti con nota della Regione Puglia prot. n. AOO_168/7391 del 07.12.2022, pari ad € 10.114.403, di cui € 4.779.698 sulle voci che riguardano gli acquisti diretti di Farmaci e Gas Medicali ed € 5.334.705 sulle voci che riguardano gli acquisti di Dispositivi medici.

In linea generale, relativamente a tali costi per l'anno 2023, l'Azienda ha preventivato un contenimento della spesa, rispetto a quella accertata a preconsuntivo 2022 (€285.850.291), di € 13.026.155 ipotizzando un risparmio complessivo del 5%.

Con riferimento all'acquisto di beni non sanitari l'onere registrato è pari ad € 4.847.638 (costi Covid € 23.438) e comprende tra i costi più significativi i Combustibili carburanti e lubrificanti per € 1.591.600 e Cancelleria stampati e supporti informatici per € 2.374.053.

Entrambe le poste, che rappresentano l'82% del totale, sono state contabilizzate stimando i dati al 31.12.2022.

I costi per l'acquisto di servizi sanitari sono stati stimati complessivamente in € 672.341.632, di cui € 11.616.614 per attività connesse all'emergenza da Covid-19.

Le voci più significative riguardano:

gli acquisti di servizi sanitari per medicina di base da convenzione per € 102.733.331, gli acquisti di servizi sanitari per farmaceutica convenzionata pari ad € 115.291.682 (116.260.330CE), gli acquisti di servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati pari ad € 34.821.678 (77.820.261CE), per i quali si è tenuto conto dei tetti di spesa assegnati alle strutture private accreditate convenzionate nell'anno 2022, comprensive del tetto per l'extra regione, presumendo che entrambi i tetti massimi invalicabili saranno confermati dalla Regione anche per l'anno 2023, gli acquisti di servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private, pari ad € 62.902.888 (177.483.220 CE), si è confermato il tetto massimo invalicabile contrattualizzato nel 2022 alle sei Case di Cura private accreditate insistenti sul territorio provinciale, l'acquisto di prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale, pari ad € 23.080.598.

La quantificazione di detti oneri è stata operata tenendo conto dei dati comunicati dai responsabili dei centri di spesa dell'Azienda e degli importi per mobilità passiva comunicati dalla Regione. Questi ultimi ammontano ad € 123.662.000 di cui € 81.128.000 per mobilità passiva intraregionale ed € 42.534.000, per mobilità passiva extraregionale.

In merito ai costi per l'acquisto di servizi non sanitari, che ammontano complessivamente ad €118.258.725, si rileva che gli stessi sono stati contabilizzati secondo le indicazioni impartite dalla Regione Puglia con nota prot. n. AOO_168/7391 del 07.12.2022 e nota prot. n. AOO_168/7596 del 15.12.2022 e secondo quanto comunicato dai centri di spesa che gestiscono i contratti dei servizi non sanitari e sia sulla base dei corrispettivi da riconoscere alla partecipata Società Sanitaservice ASL LE Srl per i servizi da erogare nell'anno 2023.

In tale macrovoce tra quelli più significativi, sono stati previsti:

- i costi di Lavanderia per € 4.568.649 corrispondenti all'affidamento del servizio di lavanolo. Il servizio è stato affidato a seguito dell'espletamento di gara del Soggetto Aggregatore InnovaPuglia Spa alla RTI Società Cooperativa di Produzione Lav.i.t./F.lli Bernard srl/Servizi Ospedalieri S.p.A;
- i costi per Mensa degenti per € 8.687.172;
- i costi per Utenze Telefoniche pari ad € 2.300.000 in leggero aumento rispetto al consuntivo 2021;
- i costi per le Utenze elettricità, pari ad € 23.016.898 per i quali la Regione Puglia ha assegnato una quota finalizzata, pari ad € 13.477.000, contabilizzata nei ricavi;
- i costi per i servizi a rendere dalla società Sanitaservice ASL LE Srl Unipersonale ammontano a complessivi € 56.022.167,87, così come da Business Plan 2023-2025. Di tale importo €1.341.135,23 si riferiscono a Costi Covid.
- i costi del premio di assicurazione per la responsabilità civile professionale per € 11.465.300 e i costi per le assicurazioni per furto, incendio e RC auto per € 632.000.

In merito ai costi di Sanitaservice, l'azienda con delibera del C.S. n. 511 del 19.12.2022, ha proceduto ad una revisione dei costi dei servizi già affidati alla partecipata Sanitaservice, con un decremento rispetto al preconsuntivo 2022, in valore assoluto sulle voci suindicate, pari ad € 6.121.000.

Per quanto concerne le manutenzioni e riparazioni (ordinaria esternalizzata) il totale ammonta ad € 49.663.700, con un incremento sia rispetto al consuntivo 2021 di € 11.618.513, che rispetto al preconsuntivo 2022 di € 14.134.790 equivalente al 40%.

In particolare, l'incremento è dovuto anche a causa dell'aumento, a seguito di censimento puntuale di tutte le tecnologie, delle apparecchiature da mantenere che entrano a far parte del contratto di manutenzione Global Service. Alla luce della valorizzazione dell'intero parco apparecchiature, la cui stima calcolata sul valore di riacquisto ammonta a circa 220 mln, considerando un'incidenza media dei costi di manutenzione di circa il 7%, il valore atteso per la sola manutenzione dell'intero parco apparecchiature è pari al valore iscritto nel C.E. Previsionale.

I costi del personale sono stati previsti per un importo complessivo pari a € 428.083.727 con un incremento rispetto al valore del preconsuntivo 2022 (€ 423.305.166) di € 4.778.561.

La previsione di spesa del personale per il 2023 tiene conto della necessità di procedere alla "stabilizzazione" del personale avente i requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dall'art. 1 comma 268 lett. b della legge n. 234/2021.

In particolare gli incrementi principali riguardano il costo del personale del comparto ruolo sanitario (+ 3.314.329) e il costo del personale del comparto altri ruoli (+1.377.914).

Il Collegio, avendo accertato in via preliminare che il bilancio è stato predisposto su schema conforme al modello previsto dalla normativa vigente, passa all'analisi delle voci che compongono il bilancio stesso.

In particolare, per le voci indicate tra i ricavi il Collegio ha esaminato l'attendibilità dei valori iscritti nei vari conti sulla base della documentazione e degli elementi conoscitivi forniti dall'Ente.

Per quanto attiene l'analisi delle voci indicate tra i costi, ai fini di una valutazione di congruità, il Collegio ha esaminato con attenzione il Piano di attività per l'anno 2023, confrontando lo stesso con quello dell'anno precedente, valutando la coerenza delle previsioni con gli obiettivi da conseguire e la compatibilità con le risorse concretamente realizzabili nel periodo cui si riferisce il bilancio nonché l'attendibilità della realizzazione di quanto nello stesso previsto.

In particolare l'attenzione è stata rivolta:

- alle previsioni di costo per il personale, complessivamente considerato, con riferimento anche alla consistenza delle unità di personale in servizio, compreso quello che si prevede di assumere a tempo determinato, nonché agli oneri per rinnovi contrattuali;
- alle previsioni di costo per l'acquisto di beni di consumo e servizi, con riferimento al costo che si sosterrà relativo a consulenze nonché al lavoro a vario titolo esternalizzato per carenza di personale in organico;
- agli accantonamenti di oneri di non diretta manifestazione finanziaria;
- Altro:

Si riportano di seguito le previsioni economiche del bilancio per l'anno 2023 confrontate con le previsioni dell'esercizio precedente e con l'ultimo bilancio d'esercizio approvato:

CONTO ECONOMICO	(A) CONTO CONSUNTIVO ANNO 2021	BILANCIO PREVENTIVO ANNO 2022	(B) BILANCIO PREVENTIVO ANNO 2023	DIFFERENZA (B - A)
Valore della produzione	€ 1.637.110.174,00	€ 1.515.746.778,00	€ 1.583.209.679,00	€ -53.900.495,00
Costi della produzione	€ 1.612.680.918,00	€ 1.551.651.323,00	€ 1.618.094.574,00	€ 5.413.656,00
Differenza + -	€ 24.429.256,00	€ -35.904.545,00	€ -34.884.895,00	€ -59.314.151,00
Proventi e Oneri Finanziari + -	€ -49.266,00	€ -150.463,00	€ -73.983,00	€ -24.717,00
Rettifiche di valore attività fin. + -	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Proventi e Oneri straordinari + -	€ 6.774.641,00	€ 0,00	€ 0,00	€ -6.774.641,00
Risultato prima delle Imposte	€ 31.154.631,00	€ -36.055.008,00	€ -34.958.878,00	€ -66.113.509,00
Imposte dell'esercizio	€ 31.150.921,00	€ 31.664.541,00	€ 31.075.250,00	€ -75.671,00
Utile (Perdita) d'esercizio	€ 3.710,00	€ -67.719.549,00	€ -66.034.128,00	€ -66.037.838,00

Valore della Produzione: tra il preventivo 2023 e il consuntivo 2021 si evidenzia un decremento

pari a € -53.900.495,00 riferito principalmente a:

	voce	importo
	A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto - linee operative Bilancio Previsione Regione Puglia prot. 7391/2022	€ 48.747.302,00
	A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione -	€ -7.040.882,00
	A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato -	€ -4.374.166,00
	A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati	€ -4.111.243,00
	A.1.B.2) Contributi da Az. san. Pubbliche della Regione Extra Fondo	€ -5.765.331,00
	A.1.B.3) Contributi da Min. Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)	€ -37.993.494,00
	A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back -	€ -41.533.413,00

Nella seguente tabella è riportata la previsione dei contributi in c/esercizio per la ricerca con la distinzione fra quelli provenienti dal Ministero della Salute (distinti tra quelli per la ricerca corrente e per ricerca finalizzata) e quelli provenienti da altri soggetti pubblici e privati

Descrizione	Ricerca corrente
Contributi in c/esercizio da Ministero della Salute	
ricerca corrente	
ricerca finalizzata	
Contributi in c/esercizio da Regione e altri soggetti pubblici	€ 4.202.370,00
Contributi in c/esercizio da privati	
Totale contributi c/esercizio	€ 4.202.370,00

(indicare i contributi riportati nel conto economico nell'ambito della voce A.I.c)

Costi della Produzione: tra il preventivo 2023 e il consuntivo 2021

si evidenzia un incremento pari a € 5.413.656,00 riferito principalmente a:

	voce	importo
	B.1A.1 Prodotti farmaceutici ed emoderivati	€ -8.344.393,00
	B.1.A.3 Dispositivi Medici	€ -11.335.818,00
	B.2.A.1 Acquisti servizi sanitari per medicina di base	€ -7.974.727,00
	B.2.A.3 Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale	€ 1.100.802,00
	B.2.A.4 Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa	€ 1.924.614,00
	B.2.A.7 Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera	€ -4.067.100,00
	B.2.A.8 Acquisti prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale	€ 3.336.533,00
	B.2.A.12 Acquisti prestazioni Socio sanitarie a rilevanza sanitaria	€ 14.872.271,00
	B.2.A.14 Rimborsi, assegni e contributi sanitari	€ -4.711.767,00
	B.2.A.15 Consulenze, Collaborazioni -2407483e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	€ -2.407.483,00
	B.2.B1 Acquisto servizi sanitari	€ 14.027.228,00
	B.3 Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	€ 11.618.513,00
	B.5 Costo del Personale ruolo sanitario	€ 1.449.061,00
	B.7 Costo del Personale ruolo tecnico	€ -4.153.947,00
	B.8 Costo del Personale ruolo amministrativo	€ 1.725.625,00
	B.14 Accantonamenti dell'esercizio	€ 1.985.177,00

Proventi e Oneri Fin.: tra il preventivo 2023 e il consuntivo 2021 si evidenzia un decremento

pari a € -24.717,00 riferito principalmente a:

	voce	importo
	Interessi passivi	€ -25.312,00
	Altri oneri	€ -595,00
	Interessi attivi	€ -1,00

Rettifiche di valore attività finanziarie: tra il preventivo 2023 e il consuntivo 2021

si evidenzia un decremento pari a € 0,00 riferito principalmente a:

	voce	importo

Proventi e Oneri Str.: tra il preventivo 2023 e il consuntivo 2021

si evidenzia un decremento pari a € -6.774.641,00 riferito principalmente a:

	voce	importo
	Proventi e oneri straordinari	€ -6.774.641,00

In riferimento agli scostamenti più significativi evidenziati si rileva quanto segue:

In considerazione di quanto sopra esposto, il Collegio esprime parere favorevole sul bilancio preventivo per l'anno 2023 ritenendo le previsioni attendibili, congrue e coerenti col Piano di attività 2023, con i finanziamenti regionali nonché con le direttive impartite dalle autorità regionali e centrali.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Da un punto di vista strettamente contabile il Collegio prende atto che il bilancio di previsione 2023 è stato redatto secondo le linee guida della Regione Puglia, trasmesse con le note n. AOO_168/PROT/07/12/2022/0007391, prot. n. AOO_168/PROT/15/12/2022/0007596 e prot. AOO/168/8597 del 30 dicembre 2022.

Il Bilancio di previsione 2023, condizionato ancora fortemente dai costi Covid, subisce un ulteriore condizionamento dovuto al notevole incremento dei costi operativi a seguito dell'aumento dei prezzi delle materie prime e dell'energia che ha fatto lievitare sensibilmente sia i costi dei servizi sanitari a gestione diretta sia quelli acquistati dai privati accreditati. Sulla previsione ha inciso in modo determinante l'aumento dei prezzi che ha determinato un sensibile incremento dei costi dei servizi non sanitari e delle utenze. Segnatamente per questi motivi il bilancio chiude con una perdita di € 66.034.128 (di cui € 47.378,262 imputabile a costi Covid) imputabile alla insufficienza delle risorse necessarie alla copertura dei costi dei servizi sanitari previsti dai Livelli Essenziali di Assistenza.

In relazione a quanto precede, il Collegio ritiene di poter esprimere parere favorevole al bilancio preventivo per l'anno 2023 subordinatamente all'assicurazione da parte dei competenti organi regionali del ripianamento in corso d'anno della perdita prevista.

Inoltre il Collegio, in merito agli allegati relativi Piano degli investimenti 2023 - 2025 e al PROGRAMMA BIENNALE PER L'ACQUISIZIONE DI FORNITURE E SERVIZI 2023-2024, invita l'azienda ad una più chiara rappresentazione delle grandezze riportate che al momento risultano di non facile lettura.

Presenza rilievi? no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione Puglia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 31/01/2023 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 27/01/2023 presso la sede del ASL Lecce, via Miglietta 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 e 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

artt. 80, 81 del vigente CCNL 21.05.2018, dall'art. 23, comma 2, del dlgs n. 75/2017 e dall'art. 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35

Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area di comparto

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 8003 del 17/01/2023 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 8003 del 17/01/2023 ?

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione Puglia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 31/01/2023 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 27/01/2023 presso la sede del ASL Lecce , via Miglietta 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 e 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

artt. 90 e 91 del vigente CCNL 2016-2018, dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dall'art. 11 del decreto legge n. 35/2019.

Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area funzioni locali - dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa (PTA)

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 8007 del 17/01/2023 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 8007 del 17/01/2023 ?

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Regione Puglia

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 31/01/2023 alle ore 09.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 27/01/2023 presso la sede del ASL Lecce, via Miglietta, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 e 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

artt. 94, 95 e 96 del vigente CCNL 2016-2018, dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dall'art. 11 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 35

Parere ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001, in merito alla rideterminazione dei Fondi contrattuali anno 2021 in applicazione dell'art.11 del DL 35/2019. Consistenza economica definitiva 2021 e provvisoria anno 2022 per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità - dirigenza medica e sanitaria

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 8010 del 17/01/2023 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 8010 del 17/01/2023 ?

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

File allegato n° 1

https://portaleigf.rgs.mef.gov.it/pisa/Allegati/allegato%201_1017465_1.pdf

FIRME DEI PRESENTI

DONATO PELLEGRINO _____

BUONSANTI MICHELE _____

LUIGI MARTELLA _____