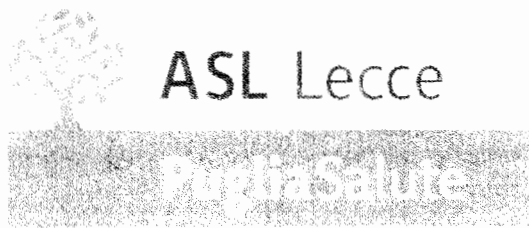


Proposta n. 441 del 26 GIU 2020



**Sede Legale e Direzione Generale**  
**Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

|                             |            |            |                    |
|-----------------------------|------------|------------|--------------------|
| <b>DELIBERAZIONE NUMERO</b> | <u>698</u> | <b>DEL</b> | <u>8 LUG. 2020</u> |
|-----------------------------|------------|------------|--------------------|

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>OGGETTO:</b> | Costituzione Organismo Paritetico per l'Innovazione. Art. 7 del CCNL 2016-2018 personale del Comparto Sanità. |
|-----------------|---|

L'anno 2020 il giorno 08 del mese di luglio

nella Sede Legale di via Miglietta n.5 – Lecce

| <b>STRUTTURA (Codice)</b> | <b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b> |
|---------------------------|---------------------------------|
|                           |                                 |

| <b>STRUTTURA (Descrizione)</b> | <b>CENTRO DI COSTO (Descrizione)</b> |
|--------------------------------|--------------------------------------|
|                                |                                      |

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

Visto l'art. 7 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, il quale dispone che:

*“1. L'organismo paritetico per l'innovazione realizza una modalità relazionale consultiva finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 3 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Azienda o Ente.*

*2. L'organismo di cui al presente articolo è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa.*

*3. L'organismo paritetico per l'innovazione:*

*a) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 3 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), nonché da una rappresentanza dell'Azienda o Ente, con rilevanza pari alla componente sindacale;*

*b) (omissis)”.*

Preso atto che con nota prot 27419/2020 si è provveduto alla richiesta alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL 21 maggio 2018 e che le stesse hanno trasmesso le designazioni di parte sindacale come di seguito specificato:

|          |                   |
|----------|-------------------|
| FIALS    | Antonio Cataldi   |
| FSI-USAE | Dorella Pelagalli |
| FP CGIL  | Polimeno Floriano |
| CISL FP  | Fabio Orsini      |
| UIL FPL  | Antonio Tarantino |

Richiamato quanto ulteriormente disposto dall'art.7 del CCNL 21 maggio 2018 in merito

*“... omissis*

*b) si riunisce almeno due volte l'anno e, comunque, ogniqualvolta l'Azienda o Ente manifesti un'intenzione di progettualità organizzativa innovativa, complessa, per modalità e tempi di attuazione, e sperimentale;*

*c) può trasmettere proprie proposte progettuali, all'esito dell'analisi di fattibilità, alle parti negoziali della contrattazione integrativa, sulle materie di competenza di quest'ultima, o all'Azienda o Ente;*

*d) può adottare un regolamento che ne disciplini il funzionamento;*

*e) può svolgere analisi, indagini e studi, anche in riferimento a quanto previsto dall'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).*

*4. All'organismo di cui al presente articolo possono essere inoltrati progetti e programmi dalle organizzazioni sindacali di cui all'art. 8, comma 3 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) o da gruppi di lavoratori. In tali casi, l'organismo paritetico si esprime sulla loro fattibilità secondo quanto previsto al comma 3, lett. c).*

*5. Costituiscono inoltre oggetto di informazione, con cadenza semestrale, nell'ambito dell'organismo di cui al presente articolo, gli andamenti occupazionali, i dati sui contratti a tempo determinato, i dati sui contratti di somministrazione a tempo determinato, i dati sulle assenze di personale di cui all'art. 83 (Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale).”.*

Ritenuto opportuno, in ragione delle materie e delle questioni di competenza dell'organismo paritetico per l'innovazione, individuare quali componenti aziendali le seguenti figure:

|                           |                              |
|---------------------------|------------------------------|
| D.ssa Sonia Cioffi        | Direzione Amministrativa     |
| D.ssa Stefania De Marco   | Area Gestione Personale      |
| Dr. Luigi Morgante        | Servizio Sistemi Informativi |
| Dr. Paolo Antonio Moscara | Area Formazione Aziendale    |
| Dr. Giuseppe Perrone      | Direzione Sanitaria          |

Per quanto sopra esposto

### **PROPONE**

1. di procedere alla costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016-2018 personale del Comparto Sanità;
2. di costituire l'Organismo Paritetico per l'Innovazione nella seguente composizione:

#### **PARTE SINDACALE**

|          |                   |
|----------|-------------------|
| FIALS    | Antonio Cataldi   |
| FSI-USAE | Dorella Pelagalli |
| FP CGIL  | Polimeno Floriano |
| CISL FP  | Fabio Orsini      |
| UIL FPL  | Antonio Tarantino |

#### **PARTE PUBBLICA**

|                           |                              |
|---------------------------|------------------------------|
| D.ssa Sonia Cioffi        | Direzione Amministrativa     |
| D.ssa Stefania De Marco   | Area Gestione Personale      |
| Dr. Luigi Morgante        | Servizio Sistemi Informativi |
| Dr. Paolo Antonio Moscara | Area Formazione Aziendale    |
| Dr. Giuseppe Perrone      | Direzione Sanitaria          |

3. di incaricare l'Area Gestione del Personale di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità ed alla R.S.U.

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria dott. Raffaele Racioppa e del Responsabile della proposta dott.ssa Grazia Argentiero, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

1. di procedere alla costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016-2018 personale del Comparto Sanità;
2. di costituire l'Organismo Paritetico per l'Innovazione nella seguente composizione:

#### **PARTE SINDACALE**

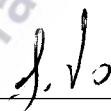
FIALS Antonio Cataldi  
FSI-USAE Dorella Pelagalli  
FP CGIL Polimeno Floriano  
CISL FP Fabio Orsini  
UIL FPL Antonio Tarantino

**PARTE PUBBLICA**

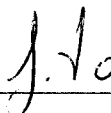
D.ssa Sonia Cioffi Direzione Amministrativa  
D.ssa Stefania De Marco Area Gestione Personale  
Dr. Luigi Morgante Servizio Sistemi Informativi  
Dr. Paolo Antonio Moscara Area Formazione Aziendale  
Dr. Giuseppe Perrone Direzione Sanitaria

3. dare atto che ai componenti di parte pubblica non compete alcun compenso per l'attività in parola.
4. incaricare l'Area Gestione del Personale di trasmettere copia della presente alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità ed alla R.S.U.
5. di incaricare Affari Generali ed Istituzionali di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale.

Il Responsabile dell'istruttoria  
Dott. Raffaele Racioppa

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore f.f. dell'Area  
Dott.ssa. Grazia Argentiero

  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Antonio Pastore

\_\_\_\_\_ **FIRMATO**  
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario  
Dott. Roberto Carlà

\_\_\_\_\_ **FIRMATO**  
Dott. Roberto CARLA'

Il Direttore Generale  
Dott. Rodolfo Rollo

\_\_\_\_\_ **FIRMATO**  
Dott. Rodolfo ROLLO

**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio *on line* all'indirizzo  
<https://www.sanita.puglia.it/web/asl-lecce/albo-pretorio> per un minimo di 15 giorni

dal 09 LUG. 2020 al 24 LUG. 2020

Lecce, 09 LUG. 2020

Il Responsabile della pubblicazione  
**FIRMATO**  
Dott.ssa Barbara GARNERO

ASL Lecce  
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB