



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

| | |
|-----------------------|--|
| O g g e t t o: | Approvazione "Regolamento aziendale sulle Progressioni verticali [] Area Comparto" ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e successive modifiche ed integrazioni. Immediata esecutività |
|-----------------------|--|

| | |
|--|------------------------|
| <p>STRUTTURA</p> <p>Area Gestione del Personale - Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale</p> | <p>CENTRO DI COSTO</p> |
|--|------------------------|

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Relazione Istruttoria

RICHIAMATO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;
VISTO il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75; recante " Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 7 giugno 2017, n. 130;

VISTO, in particolare, l'art. 22, comma 15 del citato D. Lgs. 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni che prevede « Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.»;

VISTO il successivo D.L. 162/2019 convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, in particolare art. 1 - ter " *All'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, al primo periodo, le parole: "Per il triennio 2018-2020" sono sostituite dalle seguenti: "Per il triennio 2020-2022" e, al secondo periodo, le parole: "20 per cento" sono sostituite dalle seguenti: "30 per cento"*.

CONSIDERATO, in particolare, che il numero dei posti per il triennio 2020-2022 verrà definito dalla Direzione Aziendale e non potrà comunque superare il 30% di quelli previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

PRESO ATTO che l'Area Gestione del Personale ha predisposto una bozza di "Regolamento per le Progressioni Verticali — Area Comparto" composto da n. 13 articoli;

PRESO ATTO, altresì, di quanto emerso nella delegazione trattante del comparto del 4 ottobre 2022, nella quale si è pervenuti alla sottoscrizione del regolamento di che trattasi;

DATO ATTO che , la documentazione relativa è agli atti dell'Area Gestione del Personale.

PROPOSTA

Per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) Di approvare il "Regolamento per le Progressioni Verticali — Area Comparto" composto da n. 13 articoli, nella formulazione definitiva condivisa con le OO.SS. e RSU partecipanti all'incontro della delegazione trattante del 4 ottobre 2022, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative dell'Area di Comparto e alla RSU;
- 3) Dichiarare la presente immediatamente esecutiva;

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **SOLANO ROBERTO** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

- 1) Di approvare il "Regolamento per le Progressioni Verticali — Area Comparto" composto da n. 13 articoli, nella formulazione definitiva condivisa con le OO.SS. e RSU partecipanti all'incontro della delegazione trattante del 4 ottobre 2022, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative dell'Area di Comparto e alla RSU;
- 3) Dichiarare la presente immediatamente esecutiva;

Il Responsabile dell'istruttoria
SOLANO ROBERTO

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI

Direttore Sanitario

Positivo

Data

06/10/2022

Il Direttore Sanitario

CARLÀ ROBERTO

Direttore Amministrativo

Positivo

Data

06/10/2022

Il Direttore Amministrativo

TEDESCHI YANKO

Il Commissario Straordinario

ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Regolamento Progressioni Verticali 2022 , Regolamento per le Progressioni Verticali 2022.pdf
(hash256: 2c5e98b31808a16af9559df55e92b613210df37a058f910da11c6cd2a1dd5d38)