

2578

**Servizio Sanitario della Puglia**  
**Azienda Sanitaria Locale Lecce**  
Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	2256	<b>DEL</b>	<b>26 LUG. 2010</b>
-----------------------------	------	------------	---------------------

<b>OGGETTO:</b>	Approvazione del Regolamento per il conferimento degli incarichi ai dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno due mila dieci, il giorno ventisei del mese di luglio  
in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>
1010301	

<b>STRUTTURA</b>	<b>CENTRO DI COSTO</b>
Area Gestione del Personale	Area Gestione del Personale

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 721 del 9 maggio 2008;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Direttore dell'Area Gestione del Personale relaziona in merito :

La vigente normativa contrattuale (di cui al Titolo IV, Capo I, artt. 27, 28 e 29 del CCNL 8 giugno 2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del SSN e s.m.i.) disciplina i criteri e le norme di accesso per il conferimento degli incarichi dirigenziali.

Le Aziende Sanitarie sono tenute a definire i criteri e le norme di accesso per il conferimento degli incarichi dirigenziali del ruolo sanitario, del ruolo professionale, del ruolo tecnico e del ruolo Amministrativo e specificatamente:

- Incarichi di Direzione di Strutture Complesse;
- Incarichi di Direzione di Strutture Semplici;
- Incarichi Professionali Altamente Qualificati (conferibili ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità di servizio);
- Incarichi Professionali di Base.

Propedeutica al conferimento (fatta eccezione per gli incarichi conferiti al termine del periodo di prova) è la valutazione positiva, previa verifica, dei risultati e delle attività relative al precedente incarico effettuata in prima ed in seconda istanza (Collegio Tecnico) nei termini di cui all'allegato n.5 del CCNL 3 novembre 2005 ed alle linee guida emanate dalla Regione Puglia con deliberazione n.1100 del 23 giugno 2009 (allegato "B", lett."E").

Nel tavolo concertativo del 25.02.2010, prendendo le mosse dalla proposta di regolamentazione predisposta dalle OO.SS., si è convenuto sui criteri generali per l'affidamento degli incarichi dirigenziali. Il testo del relativo regolamento stato, quindi, riformulato tenendo conto delle indicazioni emerse nel tavolo concertativo, nonché - in larga parte - degli ulteriori contributi successivamente proposti dalle OO.SS. FEDIR e CISL FP COSIADI (note del 14.04.2010, del 5.05.2010 e del 18.06.2010).

Tanto premesso si propone di approvare l'allegato Regolamento

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Convenuta la relazione istruttoria;

**Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;**

### **D E L I B E R A**

1. Approvare il "Regolamento per il conferimento degli incarichi ai dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo" che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza SPTA.



## **REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

### **Criteri e norme di accesso per incarico di Direzione di Struttura complessa:**

(art. 27, comma 1, lettera "a" C.C.N.L. 8 giugno 2000)

#### **RUOLO SANITARIO**

I requisiti di accesso sono quelli previsti dall'art. 5, D.P.R. n. 484/1997.

I criteri di accesso sono quelli previsti dall'art. 3, comma 1, lett. "b", D.P.R. n. 484/1997 ove viene precisato che per criteri si intendono "le indicazioni concernenti il colloquio ed i contenuti valutabili del curriculum professionale" ai fini della predisposizione dell'elenco dei candidati riconosciuti idonei dalla Commissione di cui all'art. 15 ter, comma 2, D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., tra i quali il Direttore Generale dovrà scegliere quello cui conferire l'incarico.

#### **RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO, AMMINISTRATIVO ED INCARICO MULTIPROFESSIONALE**

I criteri di accesso prevedono un'anzianità di servizio, in posizione dirigenziale, non inferiore a 5 anni.

L'incarico è conferito previo esame delle istanze prodotte a seguito della pubblicazione di apposito avviso.

L'Azienda, in caso di più candidati all'assegnazione del medesimo incarico, procederà al conferimento in base ai seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo Dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende e/o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali, sia a livello nazionale che internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati e valutazioni riportate;
- criterio della rotazione, ove possibile.

### **Criteri e norme di accesso per incarico di Direzione di Struttura semplice:**

(art. 27, comma 1, lettera "b" C.C.N.L. 8 giugno 2000)

#### **RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO, AMMINISTRATIVO ED INCARICO MULTIPROFESSIONALE**

I criteri di accesso debbono prevedere un'anzianità di servizio, in posizione dirigenziale, non inferiore a 5 anni.

In sede di prima applicazione del presente regolamento in mancanza di tale requisito, in via eccezionale e per il periodo di un anno, limitatamente alla Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, è consentito l'accesso secondo la seguente graduazione:

- 1. anzianità di servizio in posizione dirigenziale non inferiore ai 3 anni e conseguimento di idoneo attestato al termine di Corso di formazione manageriale di durata annuale, che preveda nel percorso formativo almeno 240 ore di didattica frontale e 40 ore di attività seminariale dedicate all'apprendimento dei metodi, degli strumenti e degli schemi fondamentali di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con approfondimento dei temi che caratterizzano la gestione e lo sviluppo delle risorse umane (con particolare riferimento alle responsabilità dirigenziali ed al sistema di valutazione), la programmazione ed il controllo delle aziende sanitarie (bilancio, controllo di gestione, risk management, revisione interna, ecc.), i sistemi di qualità ed i meccanismi di finanziamento della sanità.**

2. anzianità di servizio in posizione dirigenziale non inferiore ai 3 anni, fatto salvo l'accertamento, da parte del Direttore Generale, del possesso dei requisiti professionali sufficienti per la copertura dell'incarico per cui il Dirigente abbia dichiarato la disponibilità.

L'incarico è conferito previo esame delle istanze prodotte a seguito della pubblicazione di apposito avviso.

In caso di più candidati all'incarico da conferire, l'Azienda procede sulla base di una rosa di idonei selezionati dai direttori di dipartimento o dai responsabili di altre articolazioni interne interessati con i seguenti criteri:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza o della professionalità richiesta;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo Dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende e/o esperienze documentate di studio, ricerca o professionali, sia a livello nazionale che internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione, ove possibile.

### **Criteri e norme di accesso per incarico professionale conferibile ai dirigenti con almeno cinque anni di attività**

(art. 27, comma 1, lettera "c" C.C.N.L. 8 giugno 2000)

#### **RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

L'elemento per l'attribuzione dell'incarico è dato dalla evidenza delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi, svolti anche in altre Aziende, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

Altro elemento che deve essere preso in considerazione è rappresentato dalla natura e dalle caratteristiche dei programmi da realizzare e dai risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, nonché alle valutazioni riportate e del criterio della rotazione, ove possibile.

In sede di prima applicazione del presente regolamento in mancanza del requisito dell'anzianità di servizio quinquennale nella qualifica dirigenziale, in via eccezionale e per il periodo di un anno, limitatamente alla Dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, è consentito l'accesso secondo la seguente graduazione:

1. anzianità di servizio in posizione dirigenziale non inferiore ai 3 anni e conseguimento di idoneo attestato al termine di Corso di formazione manageriale di durata annuale, che preveda nel percorso formativo almeno 240 ore di didattica frontale e 40 ore di attività seminariale dedicate all'apprendimento dei metodi, degli strumenti e degli schemi fondamentali di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, con approfondimento dei temi che caratterizzano la gestione e lo sviluppo delle risorse umane (con particolare riferimento alle responsabilità dirigenziali ed al sistema di valutazione), la programmazione ed il controllo delle aziende sanitarie (bilancio, controllo di gestione, risk management, revisione interna, ecc.), i sistemi di qualità ed i meccanismi di finanziamento della sanità.

2. anzianità di servizio in posizione dirigenziale non inferiore ai 3 anni, fatto salvo l'accertamento, da parte del Direttore Generale, del possesso dei requisiti professionali sufficienti per la copertura dell'incarico per cui il Dirigente abbia dichiarato la disponibilità.

## **Criteri e norme di accesso per incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività**

(art. 27, comma 1, lettera d) C.C.N.L. 8 giugno 2000)

### **RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

Il superamento del periodo di prova dà titolo all'attribuzione dell'incarico.

### **PROCEDURE GENERALI DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

Il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali devono avvenire nel rispetto dei criteri delle procedure di cui agli artt. 28 e 29 del CCNL 8 giugno 2000 e s.m.i.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali avviene con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Propedeutica al conferimento (fatta eccezione per gli incarichi conferiti al termine del periodo di prova) è la valutazione positiva, previa verifica, dei risultati e delle attività relative al precedente incarico effettuata in prima ed in seconda istanza (Collegio Tecnico) nei termini di cui all'allegato n.5 del CCNL 3 novembre 2005 ed alle linee guida emanate dalla Regione Puglia con deliberazione n.1100 del 23 giugno 2009 (allegato "B", lett."E")

Prima del conferimento di incarichi dirigenziali l'Azienda fornisce la preventiva informazione alle OO.SS..

### **Ruolo Sanitario**

#### **Conferimento incarico di Struttura Complessa**

Gli incarichi di Struttura Complessa, mediante le procedure previste dal D.P.R. n.484/1997 e dall'art.15 ter, comma 2, D.Lgs. n. 502/1992, e s.m.i., sono conferiti (o confermati) dall'Azienda ai dirigenti, nei limiti del numero delle strutture complesse stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso previste dal presente regolamento.

Il contratto individuale disciplina la tipologia dell'incarico, la durata, il trattamento economico, e gli obiettivi generali da conseguire. Le risorse per il raggiungimento degli obiettivi annuali sono assegnate con le procedure previste dall'articolo 62, comma 4, CCNL 5 Dicembre 1996.

Gli incarichi hanno durata da cinque a sette anni con facoltà di rinnovo, secondo le procedure di verifica previste dall'art.15, comma 5, D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i. e dalle linee guida emanate dalla Regione Puglia con deliberazione n.1100 del 23 giugno 2009 (allegato "B", lett."E").

#### **Conferimento Incarico di Struttura Semplice**

Gli incarichi di Struttura Semplice sono conferiti (o confermati) dall'Azienda ai dirigenti, nei limiti del numero delle strutture semplici stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso previste dal presente regolamento.

Gli incarichi hanno durata da tre a cinque anni con facoltà di rinnovo. Gli incarichi sono conferiti ai dirigenti a seguito di valutazione positiva ai sensi dell'art.26, comma 2, lettere "a" e "b" C.C.N.L. 3 novembre 2005, su proposta del responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato.

#### **Conferimento di Incarico professionale di alta specializzazione**

Gli incarichi altamente qualificati sono conferiti (o confermati) dall'Azienda nei limiti del numero stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso, previste dal presente regolamento.

Il Conferimento avviene con gli stessi criteri per l'assegnazione delle strutture semplici.

## **Conferimento di incarico professionale**

Ai dirigenti del ruolo sanitario, all'atto della prima assunzione sono conferibili solo incarichi di natura professionale con precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica di cui all'art. 15, comma 5, D.Lgs. n.502/1992. e s.m.i..

Gli incarichi professionali sono conferiti dall'Azienda, decorso il periodo di prova, su proposta del dirigente responsabile della struttura di appartenenza, con atto scritto e motivato, ad integrazione del contratto individuale stipulato, ai sensi dell'art. 13, comma 11, CCNL 8 giugno 2000.

## **Ruoli Professionale, Tecnico , Amministrativo ed incarico multiprofessionale:**

### **Conferimento incarico di Struttura Complessa**

Gli incarichi di struttura complessa sono conferiti (o confermati) dall'Azienda ai dirigenti, nei limiti del numero delle strutture complesse stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso previste dal presente regolamento.

### **Conferimento incarico di Struttura Semplice**

Gli incarichi di struttura semplice sono conferiti (o confermati) dall'Azienda ai dirigenti, nei limiti del numero delle strutture semplici stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso - anche derogatorie - previste dal presente regolamento, con modalità di verifica analoghe, anche temporalmente, a quelle indicate per i dirigenti del ruolo sanitario.

### **Conferimento incarico professionale di alta specializzazione**

Gli incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, sono conferiti (o confermati) dall'Azienda ai dirigenti, nei limiti del numero stabilito dall'atto aziendale e nel rispetto delle norme di accesso - anche derogatorie - previste dal presente regolamento, con modalità di verifica analoghe, anche temporalmente, a quelle indicate per i dirigenti del ruolo sanitario.

### **Conferimento di incarico professionale**

Gli incarichi di natura professionale riservati ai dirigenti con meno di cinque anni di attività sono conferiti nel rispetto delle norme di accesso previste dal presente regolamento, con modalità di verifica analoghe, anche temporalmente, a quelle indicate per i dirigenti del ruolo sanitario.

## **Istituzione, soppressione e modifica degli incarichi dirigenziali**

L'istituzione di nuove strutture è soggetta alla procedura di consultazione delle Organizzazioni Sindacali.

La definizione dei criteri delle norme di accesso e di conferimento dei relativi incarichi è soggetta alla procedura di concertazione con le OO.SS., prima della definitiva determinazione.

Analogamente si provvede in caso di modifica, ridenominazione, accorpamento o scorporo di incarichi dirigenziali.

L'Azienda, qualora ridetermini la dotazione organica con un numero di posti superiore a quello preso a base di calcolo, ovvero attivi nuovi servizi ad invarianza della dotazione organica con riferimento al trattamento accessorio, provvede ad incrementare i relativi fondi in modo congruo, con oneri a carico del proprio bilancio, secondo quanto previsto dall'art.53 CCNL 8 giugno 2000, compatibilmente con i limiti posti dall'art.79, comma 1 bis, lett."b" L. n.133/2008 e dall'art.2, commi 71 e 72, lett."a" e "b" L.n.191/2009.

Il Dirigente dell'U.O. (Dott. Mauro Pascariello)

Il Dirigente dell'Area (Dott.ssa Maria Ludovica Zerillo)

Il Direttore Amministrativo (Dott.ssa Paola Ciannamea)

Il Direttore Sanitario (Dr. Franco Sanapo)

Il Direttore Generale (Dott. Guido Scoditti)

*Uff*  
\_\_\_\_\_  
*Maria Ludovica Zerillo*  
\_\_\_\_\_  
*Paola Ciannamea*  
\_\_\_\_\_  
*Sanapo*  
\_\_\_\_\_  
*Scoditti*  
\_\_\_\_\_

AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE

n. \_\_\_\_\_ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di quest'Azienda per 15 giorni consecutivi

dal **26 LUG. 2010** al \_\_\_\_\_

Lecce, li **26 LUG. 2010**

U.O. AFFARI GENERALI  
Il Responsabile dell'ufficio  
Segreteria Direzione Generale  
(Dot. \_\_\_\_\_)

La stessa Deliberazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota del \_\_\_\_\_